



7.2

7.2 IN handlingsprogram 2018-2019

Inledning

Det skall hända mycket i Europa under nästa aktivitetsperiod. IndustriAll Global och IndustriAll Europe skall ha sina kongresser bara i 2020, vilket ger oss bra tid att förbereda oss.

Europeiska kommissionen har lagt fram nya förslag som kan förstärka den sociala dimensionen. Den har också publicerat vägkartan om den nya EU – dock utan att berätta, vilket alternativ kommissionen anser vara bäst. Ledarna i Tyskland och Frankrike försöker hitta en stark bindelse igen. De har även sagt, att det är möjligt att öppna EU-fördragen. Den skulle vara en lång väg, men alla de här förslagen ger också Nordic IN bra möjligheter att aktivt påverka hur Europa ser ut i framtiden och hur den Nordiska modellen kan svara på utmaningar.

Storbritanniens avgång från EU skall ta plats just före Europaparlamentsval 2019. Båda är betydelsefulla i framtidens EU-politik, och därför står de också i INs agenda. Just nu ser det ut som Storbritanniens konservativa regering kan inte driva "hårt Brexit", men i varje fall måste vi försöka påverka så, att handeln med Storbritannien sker utan nya gränser.

De nordiska länderna representerar världens topp när man ser på jämlikhet, social säkerhet och kvaliteten på arbetsmiljön. Det har konsekvenser också till sysselsättning och inkomst. Många länder ser på Norden och vill veta mer om den nordiska modellen. Vår uppgift är att bevara och utveckla fungerande arbetsmarknader i nordiska länder och genom våra internationella kontakter ge ut mer information om det.

Men kris som började omkring 2008 är inte förbi. Många ungdomar och invandrare från andra länder har svårigheter att hitta sin plats på arbetsmarknader. Diskussion om pensionsålder sker på många länder. Krävan att arbetsgivaren borde nästan helt bestämma om arbetstid utmanar våra organisationer.

Fackliga rättigheter, kollektiv avtalssystem och hyggliga arbetsvillkor samt en hög organisationsgrad är basen för vårt arbete. Varje IN medlemsorganisation är ansvarig för dessa och INs styrelse, utskott och nätverk former en plattform där man kan hitta gemensamma ståndpunkter, byta information och lära av varandra. Här måste vi ha en bred synvinkel så, att vi bäst hittar saker, där man behöver mera samarbete mellan våra utskott, nätverk och arbetsgrupp.

Avtalspolitik

Der er stadig en række udfordringer efter krisen. Blandt andet er der mangel på unge, som ønsker at tage en erhvervsuddannelse, og der er samtidig unge, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Det er blandt de emner, som IN's aftalepolitiske Komité vil drøfte i den kommende periode, hvor Komiteen som tidligere vil mødes 3 gange årligt - inkl. et uddannelsesmøde. En vigtig del af Komiteen's arbejde er en tæt strategisk informationsudveksling på Nordisk plan. Det gælder specielt på forhandlingsområdet, hvor vi ved at arbejdsgiverne taler med hinanden, og hvor vi derfor har behov for at være mindst lige så velorienterede. Vi skal også orientere om særlige indsatser m.m. og lære af hinanden.



7.2

Udviklingen, herunder nye/revision af relevante direktiver er også et vigtigt emne for Komitéen, ligesom diskussion af andre relevante initiativer på Europæisk niveau er det.

Arbejdet i IndustriAll Europe's Aftalepolitiske Komité omfatter også socialpolitik. Der er et behov for, at vi fremover matcher dette bedre ved at prioritere området højere i vores arbejde.

Arbejdet i industriAll Europe for en koordinering af aftalepolitikken

Det er vigtigt, at INs aftalepolitiske Komité kan fortsætte med at påvirke det aftalepolitiske arbejde, som finder sted i IndustriAll-Europe. IN's Aftalegruppe vil fortsat mødes før hvert Komitémøde i IAE for at samordne synspunkterne og koordinere hvem, der udtaler sig om hvilke punkter. Den samordning, som sker her, og som også foregår i forhold til arbejdet i Select Working Party (den lille arbejdsgruppe) samt i funktionærgruppen, er et vigtigt redskab for indflydelse når det handler om at fremme Nordens synspunkter. Det er dog også vigtigt, at vi loyalt og respektfuldt hører de øvrige deltageres synspunkter og at vi skaber alliancer på tværs af regionerne, hvor det er muligt.

I forhold til arbejdet i den lille arbejdsgruppe (Select Working Party) på Collective Bargaining Social Policy området, vil vi i den kommende periode arbejde på at få yderligere en nordisk deltager i SWP'en. Det er specielt nødvendigt, fordi nogle af de øvrige grupper har opprioriteret deres deltagelse, og dermed er kommet til at stå stærkere.

Eucob@n systemet er blevet opdateret i den seneste periode, men det er fortsat vigtigt, at der er fokus på dette og der er også et stort behov for, at indrapporteringerne til Eucob@n, herunder til dag-til-dag rapporteringen, sker løbende. Her bør også de nordiske forbund overveje, om det er muligt at prioritere dette højere.

Fælles europæiske overenskomstkrav

Der er tidligere besluttet to fælles overenskomstkrav i IndustriAll-Europé: et om kompetenceudvikling og et om usikre ansættelser (precarious work). I den seneste periode er der med stigende intensitet gjort forsøg på at opnå enighed om et 3. fælles overenskomstkrav om nedsat arbejdstid. Fra Nordens side har vi fastholdt, at vi ikke på dette tidspunkt kan acceptere et sådant krav. Vi har også fastholdt, at der må ske en grundig evaluering af de to første fælles krav, samt af proceduren for disse inden et muligt 3. krav kan komme på tale. Diskussionen om et 3. fælles overenskomstkrav vil fortsætte i den næste periode, hvor vi fortsat vil arbejde på et kompromis samt fastholde, at et nyt fælles overenskomstkrav, kun kan iværksættes såfremt der er konsensus om dette.

Mindsteløn

Minimumsløn vil stadig være et diskuteret emne i det Europæiske arbejde. Nogle organisationer argumenterer for fælles Europæisk minimumsløn. Andre kræver en nationalt fastsat minimumsløn. Fra Nordisk side vil vi fortsat fastholde at vi ikke har behov for nogen minimumsløn, men vi vil støtte de organisationer, som har det behov, i deres arbejde. På det seneste har EFS ændret deres politik, så de nu kun



7.2

argumenterer for mindsteløn for de lande, der ønsker at have det. Vi ser dette som en positiv udvikling

De transnationale virksomhedsaftaler, TCA

Den nedsatte IN arbejdsgruppe om TCA er eksempel på et område, hvor den Virksomhedspolitiske og den Aftalepolitiske Komité har fælles interesser. Gruppen arbejder med at fastslå hvordan vi sikrer at TCA'er forhandles, gennemføres og opfølges på den bedste måde for de nordiske lande. Arbejdsgruppen vil fortsætte i den kommende periode, og vil være baggrundsgruppe for det nordiske bidrag til ETUC - Business Europe projektet om TCA.

Digitalisering

Digitalisering af både produkter og processer i industrien medfører, at de kompetencer der efterspørges ændrer sig. Det er derfor vigtigt, at vore kolleger får opdateret deres kompetencer, både for at kunne udføre det job, de allerede har, men også for at bevare deres mulighed for at få ansættelse andet sted, såfremt de mister dette. Det er naturligt, at den Aftalepolitiske Komité samarbejder med det Uddannelsespolitiske Netværk om dette. Digitaliseringen betyder også, at en del af medlemmerne ikke har en fast arbejdsgiver, men arbejder med enkeltopgaver, som de får via en platform, hvor opgaverne udbydes. Det giver en udfordring i forhold til at organisere mulige medlemmer, som ikke kan identificeres af fx tillidsrepræsentanten på en virksomhed. Det betyder også, at arbejdsforholdene ændrer sig markant. Den aftalepolitiske Komité vil fortsat følge digitaliseringens konsekvenser i den kommende periode.

Ledighed, ligestilling og mangel på arbejdskraft

Som nævnt ovenfor oplever vi generelt i Norden, at en del af de nyuddannede unge har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet samtidig med, at der er et stort uopfyldt behov for unge med en faglært uddannelse inden for industrien.

Flere af IN's medlemsorganisationer gennemfører kampagner for at tiltrække de unge til de erhvervsrettede uddannelser. Et samarbejde mellem den Aftalepolitiske Komité og det Uddannelsespolitiske Netværk kan være med til at give nye vinkler på det arbejde.

Ligestilling på arbejdspladserne, fx "lige løn for lige arbejde" diskuteres i mange fora. Det er helt oplagt, at der i dette arbejde må være et samarbejde mellem IN's Aftalepolitiske Komité og Ligestillings Arbejdsgruppe. Sidstnævnte vil fx kunne bidrage til arbejdet ved at pege på hvor problemerne ligger og med eksempler på hvordan medlemsorganisationerne arbejder med at overkomme disse.

Andre områder, der skal prioriteres:

- ***Udstationering***

Revision af udstationeringsdirektivet har været på dagsordenen i den seneste periode, og vilkårene for udstationerede er noget, vi fortsat skal følge. Ligesom vi skal forsvare de nordiske modeller, hvor de kommer under pres.



7.2

- ***Socialpolitik***

Opprioriteringen af det socialpolitiske arbejde, skal blandt andet vedrøre sikringen af medlemmer, der mister deres job. Det er også vigtigt at følge dette nøje i sammenhæng med spørgsmålet om Basic income, som fx Finland har et forsøgsprojekt med. Pensionssystemer er et andet oplagt område for Komitéen at beskæftige sig med ligesom ungdomsarbejdsløsheden er det.

- ***Arbejdstid***

Arbejdstid er et fast tilbagevendende tema på den nordiske og europæiske dagsorden. Vi vil fortsat følge udviklingen – herunder eventuelle ændringer i arbejdstidsdirektivet, og arbejde for at arbejdstidsreglerne ændres, fx ved en større fleksibilitet i denne for lønmodtagerne samt at alt arbejde registreres uanset hvor, det foregår.

- ***Balancen mellem arbejdsliv og privatliv***

Det er i dag muligt, at være tilgængelig for arbejdsgiveren 24 timer i døgnet. Det er klart urimeligt. Vi vil arbejde for at retten til at logge af bliver anerkendt og accepteret, ligesom vi vil have opmærksom på arbejdstidsreglerne fx i forbindelse med skifteholdsarbejde for at sikre, at alle har mulighed for en fornuftig balance mellem arbejdsliv og privatliv.

- ***Solidaritetspagten***

IndustriAll Europé's Solidaritetspagt, som giver medlemmer, der midlertidigt arbejder i et andet Europæisk land mulighed for at få bistand fra en lokal organisation, er et vigtigt tilbud til medlemmerne. Vi vil fortsat arbejde for at pagten bliver let at benytte, og at både IAE og medlemsorganisationerne har denne liggende let tilgængeligt på deres hjemmesider.

Industripolitik

Industripolitik er fortsat et kerneområde for IN. I løbet af de foregående adskillige forumperioder har vores fokus skiftet fra håndtering af krisens umiddelbare virkninger til et fokus på fremtidig industriel beskæftigelse, handel, innovation, klima og digitalisering.

Økonomisk-politisk udvikling

Udvalget vil fortsætte med at overvåge den økonomiske og politiske udvikling i de nordiske lande, Europa og globalt. Vi vil foretage en sammenligning mellem udviklingen af vores lande og de politikker, der ligger til grund for den.

Handels-, handelsaftaler og handelspolitik

Handels- og handelsaftaler er centrale spørgsmål for de nordiske lande. IN-politikken for handel fra 2014 er stadig grundlaget for vores aktiviteter, men den overordnede handelsdiskussion har fået et nyt fokus med truslerne mod amerikansk og britisk protektionisme. Frihandel er grundlaget for vores økonomier. Udvalget overvåger udviklingen og foreslår nødvendige initiativer, når udviklingen bliver mere



7.2

klar. Vi vil også fortsætte med at være aktive på europæisk og globalt niveau i disse spørgsmål. En del af dette arbejde vil blive gennemført sammen med samordningsgruppen

Digitalisering og industri 4.0

Digitalisering vil være en grundlæggende diskussion i de kommende år for flere af INs udvalg og netværk. For industripolitikken vil der fokuseres på behovet for at fremme digitalisering, ikke mindst for mindre og mellemstore virksomheder. Vi skal sikre, at den nordiske industri står i spidsen for denne udvikling. Vi vil sammenligne nordiske landes politik og udveksle erfaringer med europæiske kolleger.

I spørgsmålet om digitalisering vil IN sikre et samarbejde og udveksling af politikker mellem aftale komiteen, den industripolitiske komité og det uddannelsespolitiske netværk med særligt fokus på implementering af nye arbejdsformer.

Klima og Energi

Paris-aftalen var et vigtigt fremskridt i klimapolitikken. Selvom dens fremtid nu udfordres af Trump-administrationens politik, skal vi finde måder at presse på for gennemførelsen i Europa og især i de nordiske lande. Den industripolitiske komité udveksler information om initiativer i de nordiske lande samt overvåger og påvirker udviklingen på europæisk plan.

Cirkulær økonomi og bæredygtighed

Et særligt aspekt af bæredygtighed er cirkulær økonomi. Temaet er blevet taget op af industriALL, Europa, og industripolitisk udvalg vil bidrage til debatten om dette vigtige spørgsmål.

Nordisk produktionskultur

Den Industripolitiske komité har arbejdet på betydningen af nordisk produktionskultur som en konkurrencemæssig fordel for nordiske lande i den foregående periode. Dette har ikke mindst været tilfældet i forbindelse med rapporten udarbejdet af Poul Nielson til Nordisk Ministerråd. Vi vil arbejde på implementeringen af anbefalingerne i Nielson-rapporten, samt overveje separate initiativer på dette område

Europæisk politik – industriALL Europe

Udvalget vil deltage fuldt ud i og påvirke IAE's arbejde med industripolitik. Vi støtter især vores nordiske præsident for IAEs industripolitiske komité, Fin Krogh-Jørgensen.

På IAE-niveau vil formuleringen af et industripolitisk manifest som forberedelse af valget til Europa-Parlamentet være en vigtig opgave.

Vi vil også følge og reagere på EU's politik, og vi vil reagere på Kommissionens høringer på centrale politikområder for de nordiske lande. Endelig vil vi holde kommunikationskanaler åbne for de nordiske medlemmer af Europa-Parlamentet.

De igangværende politiske diskussioner i Europa indeholder en række politiske temaer, som er vigtige for os. Dette omfatter ikke mindst handel, hvor der er en



7.2

splittelse mellem kolleger, der er meget skeptiske over for handelsaftaler og globalisering generelt og et stigende antal, herunder de nordiske organisationer, der ser protektionisme som en stor trussel for industriel beskæftigelse. IN-aktiviteterne i dette område vil blive baseret på IN Executive's beslutninger.

Et andet vigtigt spørgsmål er Brexit. Også her arbejder vi på grundlag af den politik, som er besluttet af vores bestyrelse. Det er endnu ikke helt sikkert, hvordan Brexit-forhandlingerne kommer til at forløbe. Vi skal konstant holde behovet for markedsadgang i tankerne i denne proces.

Digitalisering på europæisk plan omfatter drøftelser af det digitale indre marked og Kommissionens bestræbelser på at fremme online platforme. Vi vil følge processen rettet mod digital innovation og være en central del af debatten om disse spørgsmål.

Den europæiske rolle i den globale klimapolitik kan meget vel ændre sig som en effekt af de beslutninger, der blev truffet i Washington DC. Vi kan forvente, at EU skal spille en mere ledende rolle, og vi skal være rede til at reagere på dette. Det omfatter energipolitik, men også innovationer inden for bæredygtige produkter.

Komiteens arbejde

Udvalget vil holde mindst to møder om året. Vi vil fortsætte den nuværende struktur med eksterne talere om centrale temaer.

Ud over de industrielle politiske udvalgs faste møder vil der blive planlagt en tur til et europæisk land med henblik på kompetenceudvikling.

Företagspolitik

De nordiska länderna spelar en viktig roll i industridemokratiet. Fackförbunden, arbetstagares rättigheter, representation på styrelsenivå, samråd och samarbete mellan parterna är starka jämfört med andra delar av världen. Detta är fältet för företagspolitiska kommittéen (CPC).

Det grundläggande syftet är att bemyndiga arbetstagare i större företag genom bättre information, samråd och inflytande på deras företag. I en framtid där teknik, arbetsmetoder och marknader utvecklas i en allt större hastighet är det viktigt att hålla den nordiska arbetskraften ovanpå utmaningarna. Digitalisering, ekonomins grönskande, en starkare politisk osäkerhet och ett behov av politiska åtgärder överens med arbetstagarnas intresse skapar ett behov för de nordiska arbetarna att aktivt delta i att forma sin framtid. Industridemokrati, även i internationella företag, där rättigheter som information och samråd via europeiska företagsråd (EWC) är en liten men viktig del av detta.

Syftet med IN:s företagspolitiska aktiviteter är att stärka och främja nordiskt inflytande i företagspolitiska frågor, både på europeisk och global nivå. Samarbetet mellan medlemsförbund om EWCs och europeiska företag (SE) samt delning av erfarenheter från styrelserepresentation till avtal på bolagsnivå är viktiga. Effektivt politiskt inflytande beror på stark nordisk samordning inom IAE och dess inflytande på europeisk lagstiftning som utgör den viktigaste rättsliga grunden för företagspolitiken. Men även globala aspekter är viktiga, till exempel globala ramavtal (GFA) mellan de globala fackförbunden (GUFs) och företagen, samt strategier för företagets sociala ansvar (CSR).



7.2

CSR

CSR-politik finns i nästan alla företag. Fortfarande görs politiken tillsammans med anställda och företaget i väldigt liten utsträckning. EWC är ett bra sätt att starta diskussioner om CSR och om vilken typ av problem som bör omfattas av enskilda företag. Fackförbunden bör uppmuntra EWCs att permanent ha CSR-frågor på sin agenda.

En hållbar förskjutning till en grönare ekonomi måste grunda sig på att involvera arbetstagare i utvecklingen. CSR ska inte vara bara vackra ord i glansiga dokument, utan processer längs vilka företag på ett ansvarsfullt sätt tar hänsyn till alla berörda parter inom och utanför företaget. Arbetstagarnas engagemang i detta skulle väl kunna stärkas. Det är en utmaning att bättre involvera arbetstagarrepresentanter och EWCs i detta. En relaterad fråga är visseblåsning (whistleblowing).

Globala ärenden, globala ramavtal (GFAs) etc.

Allt fler företag går in i GFAs. iAE och IndustriALL Global (IAG) bör sträva efter en bättre samordning av dem. GFAs bör stärkas med:

- Att ge en bättre röst för arbetstagare inom företaget, till exempel genom ett globalt företagsråd (GWC)
- Inrätta ett bra system för hantering av whistleblowing
- Att vara starkare och tydligare på rätten att organisera etc.

Vi ser också en trend i vissa företag att expandera EWC med deltagare från länder utanför EES. I många fall är detta en relevant idé.

Även då TTIP är sannolikt ifrån förhandlingsbordet, handelsavtal är viktiga både globalt och på europeisk nivå. Vår syn på dem är generellt positiv: vi måste få våra produkter på större marknader.

Europeiska ärenden

IN fortsätter med en aktiv och proaktiv roll inom iAE CPC och dess arbetsutskott (SWP).

Vi kommer att följa och ta en aktiv roll i den möjliga omarbetningen av EWC-direktivet 2009/38. Särskilt fokus ligger på det praktiska genomförandet av direktivet samt att etablera och utveckla nya EWCs i företag. Andra viktiga frågor är t.ex. arbetarrepresentation på styrelsenivån (BLER) i företag och den så kallade europeiska pelaren för sociala rättigheter.

Konsekvenser av Brexit måste förberedas för: det är i vårt intresse att skydda sätena för våra brittiska kollegor i EWC:erna och noga övervaka processen för brittiska EWC-avtal.

Transnationella företagsavtal (TCAs)

Frågan ligger främst hos CBPC, med vilken vi kommer att samarbeta vid behov. Det är viktigt att påpeka att förhandlingarna är ett fackligt privilegium och att EWC är inte ett representativt organ.



7.2

Träning

Träningen av EWC-medlemmar är ett nationellt ansvar. IN har anordnat träningar för EWC-koordinatörer som kommer att fortsätta. Träningarna är en chans för koordinatörer att utbyta erfarenheter om bästa praxis, samordnarnas roll etc och att diskutera aktuella EWC-frågor samtidigt som man får högkvalitativ utbildning bland nordiska kamrater.

Kontakter till andra länder

För att skapa en gemensam och effektiv företagspolicy och sätt att arbeta för företag är det viktigt att förstå skillnaderna mellan system och fackförbund i Europa. CPC fortsätter att upprätta närmare kontakter med fackföreningar från viktiga länder.

Uddannelsespolitik

En række forudsætninger for de Nordiske organisationers arbejde med uddannelsespolitiske spørgsmål ligner hinanden, ligesom organisationerne også i et vist omfang har de samme udfordringer. Det er derfor et vigtigt formål med IN's Uddannelsespolitiske Netværk, at de nordiske organisationer kan udveksle erfaringer med og lære af hinanden. Det gælder i høj grad i forhold til at identificere de vigtigste politiske spørgsmål på uddannelsesområdet, samt at udveksle erfaringer med hvordan disse håndteres. Netværket vil mødes 2 gange årligt i den kommende periode og vil som en del af møderne gennemføre relevante virksomhedsbesøg.

Europa

IndustriAll-Europe (IAE) besluttede på deres kongres i juni 2016 at tilføje uddannelsespolitik til de områder, de arbejder med. Det har blandt andet medført, at der er oprettet en ekspertgruppe inden for uddannelsesområdet. Flere af de nordiske organisationer har medlemmer i denne gruppe, og deltagelse i IAE's arbejde på området vil fortsat være en prioritet for IN. Udviklingen/initiativer i Europa vil være på dagsordenen for alle møderne i Netværket i den kommende periode.

Social dialog

IN vil også i den kommende periode fortsætte med arbejdet inden for den sociale dialog herunder at fremme nordiske holdninger i dialogen på de forskellige områder. Dokumentet: "Rekommendationer för nordiska deltagare i sektorsocial dialog rörande utbildning och kompetensutveckling" vil blive evalueret, herunder vil også relevansen af dokumentet i forhold til at være et af grundlagene for arbejdet i den sociale dialog blive vurderet.

Samarbejdet med Komitéer og arbejdsgrupper i IN

På flere områder kan et samarbejde mellem det Uddannelsespolitiske Netværk og IN's Komitéer og arbejdsgrupper give værdi. Det kan fx være et samarbejde med Ligestillingsarbejdsgruppen og/eller den Industripolitiske Komité for at undersøge, om specielle grupper har særlige udfordringer i forhold til digitaliseringen. Et samarbejde med Collective Bargaining Policy Committee om fx mulighederne for efteruddannelse vil også være nærliggende. Der vil også i den kommende periode



7.2

løbende være fokus på muligheden for at et internt samarbejde kan være relevant på både eksisterende og nye områder.

Områder af særlig interesse:

Digitalisering og "Life Long Learning"

Den stigende digitalisering af både produkterne og processerne i industrien, medfører et behov for tilpasning af uddannelserne til dette. Det gælder naturligvis for ungdomsuddannelserne på erhvervsskolerne. Men det gælder i lige så høj grad for de allerede ansatte i industrien, som har behov for at få deres kompetencer opdateret. "Life Long Learning" – som også indeholder læring på arbejdspladsen, er stadig relevant, for at de ansatte kan følge med udviklingen og bevare deres "employability". Vi vil derfor fastholde fokus på at medlemmer i alle aldre får den nødvendige (efter)uddannelse.

Med digitaliseringen bliver nogle ansatte overflødige. Men med digitaliseringen følger også nye jobmuligheder. Vi skal have fokus på de nye muligheder og trends og på at vores medlemmer får gavn af disse. Som det ofte er nævnt, er det ikke den nye teknik, vi skal være bange for – det er den gamle.

Den demografiske udvikling

Det stigende antal ældre og den manglende interesse for erhvervsuddannelserne blandt den unge generation giver en udfordring i forhold til at skaffe den nødvendige arbejdskraft til industrien. Flere af de nordiske organisationer gennemfører kampanjer for at rekruttere flere unge til uddannelserne. Erfaringerne her fra skal deles og diskuteres i Netværket. Der er i flere lande store grupper immigranter, som arbejder på industriområdet. Det og den øvrige demografiske ændring har fx i Norge haft den konsekvens, at 30% af certificaterne på VET uddannelserne tages af voksne. Det er en udvikling, vi må følge.

En anden udvikling, vi skal følge, er den specialisering, som sker på arbejdsmarkedet, og som medfører, at behovet for faglærte stiger på bekostning af behovet for ufaglærte. I Danmark har det betydet, at antallet af ufaglærte på arbejdsmarkedet er halveret på 20 år. Det medfører en mangel på faglærte og et overskud af ufaglærte. I den forbindelse må vi blandt andet se på hvordan "det dobbelte uddannelsesløft" kan styrkes, så flere ufaglærte uddanner sig videre til faglærte og de faglærte tager en videregående uddannelse.

Vores kollegaer i Sydeuropa taler for at de ældre skal gå på pension, for at overlade arbejdet til den unge generation. Vi vil i stedet arbejde for at fastholde de ældre på arbejdsmarkedet i gode jobs på vilkår, så de kan arbejde til pensionsalderen – eller endnu længere. Vi vil også fremhæve værdien af en god overlevering af erfaringer fra den ældre del af arbejdsstyrken til den yngre, og fastholde behovet for efteruddannelse til både den unge og den ældre del af arbejdsstyrken.

Hvordan gør vi erhvervsuddannelserne mere attraktive?

Den manglende interesse for Erhvervsuddannelserne kan bl.a. skyldes manglende kendskab til disse. Det kan der ændres på ved mere information til bl.a. erhvervsvejlederne i Folkeskolen. Det er klart, at det er afgørende, at de, som rådgiver de unge i deres valg af uddannelse, er helt opdaterede på hvad der sker på



7.2

uddannelserne. I modsat fald kan de komme til at fastholde et forældet billede af en industriarbejdsplads, i stedet for at oplyse om det reelle indhold i arbejdet på en sådan. Besøg for afgangsklasserne på industrivirksomheder kan også være en mulighed for at gøre disse uddannelserne til arbejdet her mere synligt.

Netværket vil fortsat udveksle erfaringer med det formål, at give ny inspiration til arbejdet med at tiltrække flere til Erhvervsuddannelserne nationalt.

Arbetsmiljöpolitik

Princip av verksamheten

Arbetsmiljöpolitiska nätverkets mål är att samla medlemsförbundens gemensamma arbetsmiljöpolitiska intressen, effektivisera genomförandet av dem och förstärka INs inflytande i hela Europa, liksom även i Norden. Eftersom en betydande del av de normer som påverkar arbetsmiljön bereds på EU-nivån så är det viktigt att påverka kommissionen, parlamentet och rådet. Påverkningen sker inom ramarna för INs normala beslutsfattningsordning, i vilket arbetsmiljöpolitiska nätverket fungerar som berednings- och expertorgan i arbetsmiljöfrågor.

IN kan vid behov, med stöd av sina medlemsförbund, självständigt och direkt påverka EU samt de nordiska lagstiftningsorganen och myndigheterna. I första hand är syftet dock att rikta verksamheten så att vi kan samarbeta med industriAll Europe. Det bästa sättet att främja för löntagarna viktiga mål är att samla alla industrifack i hela Europa i en gemensam front.

Förbättring av fackens inflytande i arbetsmiljöfrågor

Industrilöntagare måste ha en effektiv kanal för påverkan av arbetsmiljöfrågor i Europa. industriAll Europe är i nyckelpositionen. En struktur och ett sätt att arbeta måste skapas i organisationen för att påverka proaktivt, kompetent och effektivt så att medlemsförbunden är aktivt involverade i verksamheten.

Den centrala fackliga påverkaren i arbetshälsa och -säkerhet i Europa är EFS eftersom det har den officiella ståndpunkten som arbetstagarrepresentant i EUs trepartsorgan. Därför utvecklas dialogen och samarbetet med EFS och ETUI. Arbetsmiljöpolitiska påverkandet kommer också att genomföras genom dessa organisationer.

- Nätverket aktivt försöker att öppna en regelbunden dialog mellan IN och iAE i arbetsmiljöfrågor, det huvudsakliga målet är att förbättra arbetsmiljöärendenas status i iAEs handlingsprogram

Politiska påverkansfrågor

EU-kommissionens meddelande om EUs arbetsmiljöstrategi:

- Kommissionens praktiska åtgärder övervakas
- Särskilt fokus på psykosociala och muskuloskeletala sjukdomsärenden
- Samarbetas med iAE och EFS

Ändring av EUs cancerdirektiv på basis av ramdirektivet för arbetsmiljö



7.2

- Övervakas utarbetandet av direktivet för cancerframkallande och mutagena ämnen (CMD) och de nya bindande exponeringsgränsvärden och inflytas om nödvändigt

REFIT

- Nätverket kommer att övervaka EUs REFIT-politik och syftar till att påverka att i stället för att försvaga arbetshälsa och -säkerhetsnormer, kommer de att utvecklas ytterligare.

ISO 45001 arbetsmiljöledningssystemstandard

- Nätverket kommer att övervaka förberedelserna av standarden och påverka den
- Om standarden blir godkänd, kommer åtgärder för information och utbildning i frågan planeras separat

Psykososiala, työaika- sekä tuki- ja liikuntaelinsairausasiat

Psykosociala , arbetstid- samt muskuloskeletalsjukdomärenden

- Övervakas utvecklingen av psykosociala, arbetstid- samt muskuloskeletalsjukdomärenden i Norden och Europa. Dessa är centrala frågor i EUs arbetsmiljöpolitik och kan vara viktiga ämnen i samnordiska seminarier

Kemiska ämnen och nanomaterial

- Utvecklingen av kemikaliesäkerhet och nanoteknologi och relaterade lagstiftningen övervakas. Det särskilda målet är att säkerställa att arbetshälsa och -säkerhet beaktas i alla situationer. Den begränsade kunskapen om hälsoeffekterna av nanomaterial är särskilt utmanande.

Sociala dialoger

Den sociala dialogen mellan industriAll Europe och de europeiska arbetsgivarorganisationer är ett viktigt forum för att driva arbetsmiljöfrågorna framåt. Därför syftar arbetsmiljöpolitiska nätverket till att få arbetshälsa och -säkerhet och välbefinnande på jobbet i dagordningen för alla sektorliga sociala dialogen. Sociala dialoger övervakas och, i förekommande fall, påverkas vid arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmetoder

Nätverket anordnar årligen ett tvådagarsseminarium om arbetsmiljön för närverksmedlemmar och andra experter utsedda av de förbunden. Anordningsansvaret roterar mellan länderna.

Höstens 2018 seminari är också öppet för medlemmar i iAEs arbetsmiljöexpertnätverk: IN och medlemsförbund ansvarar för de praktiska arrangemangen, men deltagarnas förbund kommer att betala deras kostnader. En liten arbetsgrupp har tillsatts för att utföra förberedelserna.



7.2

Nätverket skall utse bland sina medlemmar en ansvarig person för varje påverkningsfråga för att rapportera om situationen och vid behov, för att starta påverkningsprocessen mellan mötena.

Nätverket träffas 2-3 gånger per år.

Nätverket förbättrar dialog mellan medlemmarna i det sociala nätverket, e-post etc.

Social Dialog

Efter kongressen i Madrid i 2012 blev IAE's komite for social dialog nedlagt, men arbejdet fortsætter i de enkelte sociale dialoger. Disse er ujævnt fordelt. På visse områder, Kemi, gruv, stål og metal eksisterer velfungerende social dialog. På andre områder er der ingen.

IN har ett nätverk mellan de nordiske deltagere i de forskellige sociale dialoger. Netværket er virtuelt og arbejder via email.

INs opgave er at sikre den bedst mulige sammenhæng, og sikre at vores Nordiske policies også fremmes i de sociale dialoger. Dette sker ved direkte indspil fra INs komiteer og netværk, som det for eksempel er sket fra det uddannelsespolitiske netværk. Det sker også gennem koordinering af den nordiske holdning i forhold til de forskellige udspil og initiativer, som tages i de sociale dialoger. Når sådanne udspil kommer i konsultation sikrer vi altid, at INs relevante komite eller netværk bliver inddraget i processen.

Europa och världen

Samordningsgruppen vil som tidligere fortsætte med at udvikle politik for styrelsen, præsidiets og generalsekretæren.

Gruppen vil også arbejde med politik, hvor ikke andre IN-netværk er ansvarlige. Hvor der findes overlapning, løses dette ved udveksling af oplysninger eller etablering af ad hoc-arbejdsgrupper.

Det er samordningsgruppen ansvar at sikre, at overordnede strategier for styrende organer på europæisk og globalt plan er på plads. Gruppen er også involveret i forberedelserne af INs styrelsesmøder og Nordisk Forum.

IndustriALL, Europe

Arbejdet i samordningsgruppen vedr. IAE vil fokusere på processerne i de styrende organer. Forberedelse af eksekutivkomitemøder og samspil med organisationens ledelse er et vigtigt element i dette.

Også begyndelsen af forberedelserne til kongressen i 2020 vil finde sted i denne aktivitetsperiode. Samordningsgruppen vil som ved tidligere kongresser have en vigtig rolle i forberedelserne.

Et særskilt ansvar vil være at følge og støtte arbejdet i IAE's organiserings-taskforce.

IndustriALL, Global

Ligesom på europæisk plan er arbejdet i eksekutiven og samspillet med sekretariatet en prioriteret opgave. Vi vil også støtte INs kandidat til regional



7.2

europæisk næstformand i de kommende år og være parate til at spille en aktiv rolle i forberedelserne af kongressen i 2020.

En særlig rolle vil blive spillet af arbejdsgruppen om globale rammeaftaler. GFA'erne er et vigtigt redskab for arbejdet med at sikre anstændige arbejdsvilkår for vores kolleger over hele verden. Arbejdet med value chains er også et vigtigt element i dette

Arbejdsgruppen om handel vil også være vigtig. Her er vi nødt til at balancere interesser fra gamle industrialiserede lande, vækstøkonomierne og udviklingslandene. IN-principperne om handelspolitik vil tjene som retningslinje her.

På projekt området fortsætter vi debatterne i samordningsgruppen og især arbejdet med at styrke den strategiske tilgang til projekter fra de nordiske lande.

Samordningsgruppen vil diskutere og foreslå retningslinjer for det nordiske system til sponsorering af kongresrepræsentation fra fattige organisationer, som blev foreslået af styrelsen i marts 2017.

Det baltiske regionale samarbejde

Samarbejdet med de baltiske lande vil fortsætte. Vi vil fortsat have en repræsentant for de baltiske lande i samordningsgruppen. Vi vil evaluere det nuværende system med et årligt møde i Baltikum, baseret på erfaringerne siden 2014

Bilaterale kontakter

De bilaterale kontakter mellem IN og kolleger i en række lande er baseret på samordningsgruppen. Kontakterne vil primært fokusere på kontakter med Tyskland, Frankrig, Spanien og Storbritannien, men vi vil også holde et aktivt forhold til fagforeninger i andre europæiske lande. Målet er at sikre indflydelse for vores politik og så vidt muligt undgå at skabe separate blokke.

Global Deal

Med IAG og IAE's godkendelse af Global Deal og den foreslåede tilslutning fra IN vil samordningsgruppen arbejde med denne sag i løbet af perioden. Fokus vil være på aktioner til gennemførelse af principperne for Global Deal.

Et element af dette kunne være et nordisk fælles initiativ til styrkelse af den sociale dialog i MNC'er. Samordningsgruppen vil undersøge mulighederne for et initiativ inden for 1-2-3 MNC pr. land. Hovedfokus bør være på at udvikle en social dialog inden for virksomhederne.

Et sådant initiativ vil blive koordineret tæt med INs företagspolitiske komite.



7.2

De vigtigste europæiske politikområder

Samordningsgruppen følger nøje de vigtigste europæiske politikområder. Disse omfatter de grundlæggende initiativer, der forventes fra Macron og Merkel, hvor IN meget vel må udvikle en ny strategi.

Andre vigtige politikområder inkluderer:

- Brexit
- Hvidbogen om Europas fremtid
- Social Pillar
- Forsvarspolitik
- EMU's fremtid

Vi vil også overvåge Kommissionens årlige arbejdsplan og foreslå handling, hvor det er nødvendigt. Konkret vil vi overveje initiativer i forhold til det sociale topmøde, som den svenske regering har indkaldt til i Göteborg i november.

Arbejdet på dette område vil blive koordineret med INs andre komiteer og netværk, som i nogle tilfælde har hovedansvaret for disse spørgsmål.

Handel

Debatten om handel vil fortsætte med protektionistiske tordenskyer, der samles i horisonten. Dette arbejde vil blive koordineret med de initiativer, der træffes af den industripolitiske komite.

Social dumping

Samordningsgruppen vil fortsat være opmærksom på spørgsmålet om social dumping og udstationeringsdirektivet. Arbejdet på dette område vil blive koordineret med IN aftalepolitiske komité.

Europaparlamentet

IN bør fortsætte sine møder med de nordiske medlemmer af Europa-Parlamentet. Disse møder kan tage form som det frokostmøde vi havde i september sidste år, men der bør udvikles en bredere valgmulighed.

Dette har særlig relevans for valget til Europa-Parlamentet i 2019. Her skal vi gøre en samordnet indsats for at gøre kandidater bekendt med INs politik. Koordineringsgruppen vil udarbejde et IN-politikpapir til valget og tage væsentlige elementer op, som de nordiske borgere opfordres til at være opmærksom på i lyset af den populistiske anti-EU-propaganda. Aktiviteter med parlamentskandidater vil også bidrage til at sikre det nødvendige kontaktnet for den næste parlamentsperiode.

Populisme

Forumets debat vil blive fulgt op af samordningsgruppen. Udveksling af politik og information om den nationale udvikling er et vigtigt element her, men vi bør også overveje mulighederne for fælles initiativer.



7.2

Baltiska organiseringsakademien BOA

Den baltiska organiseringsakademien BOA lanserades för ungefär fem år sedan. Programmet har gjort goda framsteg och visat att det är möjligt att organisera i de baltiska länderna. Nu har det kommit till en avgörande punkt: vissa förändringar måste göras för att fortsätta. Strukturen behöver vara tydligare: projektet måste formellt baseras i de baltiska länderna. Vi behöver också mera baltiska ägande i programmet samt ett djupare engagemang från de deltagande förbunden.

Nästa steg, den så kallade BOA 2.0, har förberetts sedan senare halvåret 2016. Diskussioner har pågått ända sedan, och vid BOAs generalförsamling den 16 juni 2017 i Tallinn kommer beslut att fattas om man ska fortsätta med ett förnyat program eller för att avsluta det.

De nordiska intressenters uppfattning är klar: vi vill fortsätta, under förutsättning att de avgörande förändringarna görs. Dörrarna till BOA kommer också i framtiden att vara öppna för parter som är villiga att spela med samma regler och tydligt syftar till att omvandla sig till moderna och starka organiserande förbunden.

IN har tidigare stött BOA-projektet genom Mikko Hakkarainens arbetsinsats samt administrativ assistans. Om beslutet att fortsätta med BOA som BOA 2.0 sker, kommer detta att fortsätta.

Information och presse

IN vil en gang om året gennemføre et møde for kommunikations- og presseansvarlige fra medlemsforbundene. Formålet er at styrke netværket mellem nøglepersoner på informationsområdet i medlemsforbundene samt udveksle erfaringer og ideer. Arrangementet vil gå på omgang mellem de nordiske lande.

Ungdom

INs ungdomsgrupp fortsätter att ha två möten per år. Gruppen diskuterar aktuella ungdomärenden i IN medlemsförbund, Norden och Europa, t ex nolttimmeavtal. iAEs ungdomsnätverks ärenden är också på agendan. Gruppen ska också fungera som det första förberedande organ för det nästa INs ungdomskurs..

Jämlikhetspolitik

Ligestillingsarbejdsgruppen vil fortsat udveksle erfaringer med arbejdet for ligestilling i medlemsorganisationerne og vil være opmærksomme på interessante projekter, udviklinger og andet, som er relevant for gruppen

Introduktion

Ligestillingsgruppen vil arbejde på en nærmere specifikation af målgruppen for arbejdet og på hvordan gruppen – eller grupperne - kan nås.

Gruppen vil også definere et fælles formål for gruppens arbejde.



7.2

Hvordan skal Ligestillingsarbejdsgruppen arbejde?

Ligestillingsarbejdsgruppen vil udveksle gode erfaringer fra medlemsorganisationerne og vil også i dette arbejde tage kontakt til andre Komiteer og Netværk for at sprede relevant information og synliggøre arbejdet.

Andre organisationers m.v. arbejde vil blive fulgt og benyttet i gruppens arbejde.

Europa

Ligestillingsarbejdsgruppen vil følge initiativer fra EU på området, og komme med kommentarer her til, hvor det er relevant. Ligeledes vil initiativer fra andre Europæiske organisationer m.v. blive fulgt og kommenteret i det omfang, det er relevant.

IndustriAll Europe's arbejde med ligestilling vil blive fulgt nøje, specielt vil Ligestillingsarbejdsgruppens arbejde blive fulgt og vi vil bidrage til dette, hvor det er relevant.

Områder af særlig interesse

- ***Mangfoldighed***

Arbejdsgruppen vil arbejde på at fremhæve og synliggøre eksempler på fordelene ved en mangfoldig sammensætning af arbejdskraften.

- ***Balance mellem arbejdsliv og privatliv***

Gruppen vil arbejde på at finde eksempler på hvordan det kan lykkes at få en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv og sprede disse fx til den Aftalepolitiske Komité.

- ***Digitalisering***

Gruppen vil se på, om nogle grupper rammes hårdere af digitaliseringen end andre og på hvordan dette kan forhindres. Gruppen vil samarbejde med fx det Uddannelsespolitiske Netværk herom.

Samarbejde mellem INs komiteer og netværk

Det er afgørende, at vi lærer af hinandens erfaringer i Norden. Det er en vigtig del af arbejdet i vore komiteer og netværk, men det gælder i høj grad også på tværs af netværkene. En del opgaver, som digitalisering rækker ind i flere netværk. Det samme gør handel og europæiske virksomhedsaftaler.

På disse områder vil vi arrangere ad -hoc arbejdsgrupper eller fælles arrangementer for at sikre koordinering, informationsudveksling og inspiration, så vi når de bedst mulige resultater.

Uddannelsesaktiviteter og kompetenceudvikling

Organiseringsworkshop

En workshop om organisering kommer att hållas under kommande två-årsperioden. Syftet är att fokusera på organisering med case-fall från olika länder: till exempel de



7.2

danska cykelmekanikerna, Unites 100% Campaign (UK), Industrifacketts organiseringsaktiviteter (FI), Unionens rekryteringsaktiviteter (SE) och BOA. Då man bygger programmer ska man ta hänsyn till vad iAEs nya union building -arbetsgrupp planerar.

Europaseminar for tillidsvalgte og ansatte

INs seminarer for tillidsvalgte og ansatte har i mange år været en grundpille i INs oplysningsarbejde for medlemsforbundene. På det seneste kursus skete en række tilpasninger. I de kommende to år vil vi årligt gennemføre et sådant seminar, og på baggrund af erfaringerne fra 2016 og tidligere vil vi udvikle yderligere på form og indhold.

INs internationella ungdomskurs

Erfarenheter av INs internationella ungdomskurs är positiva och det finns vilja att organisera en också under det nästa 2-årsperiod: sannolikt i vår 2019 i Sverige.

Icke-nordiska och icke-europeiska deltagare kommer också att bli inbjudna till nästa kurs för att få ett verkligt internationellt perspektiv. När programmet planeras är det bra att ta hänsyn till att ungdomsansvariga förändras ganska ofta, därför löner det sig att inkludera grunderna för internationella fackliga aktiviteter i den på varje kurs.

Studierejser for ordförande

I april 2018 gennemføres konsultation med de japanske forbund i Tokyo. Ved siden af dette vil IN overveje at gennemføre en yderligere rejse i 2019.

Kompetenceudvikling for netværkene

Netværkene vil i forbindelse med deres aktiviteter gennemføre kompetenceudvikling. Dette sker enten i forbindelse med et af de ordinære møder eller som en særlig aktivitet.

Erfaringsmæssigt har denne kompetenceudvikling haft stor betydning for det europæiske arbejde, og det har også styrket netværksmedlemmerne i deres nationale og nordiske arbejde.

Administration og finansiering

Styrelsen

Ifølge vedtægterne mødes IN's styrelse mindst to gange om året. Der har i de foregående år været afholdt tre styrelsesmøder og dette niveau virker passende. Der vil derfor fortsat blive planlagt tre styrelsesmøder pr. år: marts, juni og oktober. Dette vil give mulighed for at sikre forankring af beslutningerne i industriområdets europæiske og globale organisationer. I det midterste år af forum-perioden vil et styrelsesmøde blive afholdt i et andet land end Sverige

Nordisk Forum

Nordisk Forum afholdes næste gang i 2019 i Norge.



7.2

Personale

IN's sekretariat består i dag af generalsekretær, to nordiske ombudsmænd og en 50% administrativ koordinator. Dette er mindre end planlagt siden seneste styremøde, hvilket skyldes den aftale vi har haft med Facken inom Industrin om Sara Andréasson. Denne løsning har nu vist sig at være uholdbar for både FI og IN. Vi kommer derfor til at forøge den administrative administrator til 75% fremover. Nordiskt Forum bedes bekræfte denne beslutning

Administration og kommunikation

Administrativt fungerer IN fortsat godt. Vi vil fortsætte med den forsigtige administration vi har anvendt de tidligere år.

INs web- og Facebook-sider vil blive opdateret regelmæssigt. Et spørgeskema vil blive udarbejdet til medlemmerne i INs forskellige udvalg og netværk for at finde ud af, hvilken form for information, der tjener medlemsorganisationernes interesser bedst.

For at gøre INs politik mere synlig, vil sekretariatet give medlemsorganisationerne og et bredere publikum artikler med relation til INs aktuelle politiske erklæringer.

Nordiskt Forum foreslås

- **At beslutte denne handlingsplan**