



7.2

7.2 IN:n toimintaohjelma 2018–2019

Johdanto

Euroopassa tapahtuu paljon tulevilla toimintakaudella. IndustriALL Global ja industriAll Europe pitävät kongressinsa vasta vuonna 2020, mikä antaa meille hyvin aikaa valmistautua niihin.

Euroopan komissio on tehnyt uusia esityksiä, jotka saattavat vahvistaa sosiaalista ulottuvuutta. Komissio on myös julkaissut uutta EU:ta koskevan tiekartan – kertomatta kuitenkaan mitä vaihtoehtoa komissio pitää parhaana. Saksan ja Ranskan johtajat yrittävät jälleen löytää vahvan keskinäisen yhteyden. He ovat sanoneet myös, että EU:n perussopimukset on mahdollista avata. Se olisi pitkä tie, mutta kaikki nämä ehdotukset antavat myös Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijöille hyvät mahdollisuudet vaikuttaa aktiivisesti siihen, miltä Eurooppa näyttää tulevaisuudessa, ja miten pohjoismainen malli voi vastata haasteisiin.

Ison-Britannian ero EU:sta tapahtuu juuri ennen vuoden 2019 europarlamenttivaaleja. Molemmat ovat tärkeitä tulevan EU-politiikan kannalta, ja siksi ne ovat myös IN:n asialistalla. Juuri nyt näyttää siltä, että Ison-Britannian konservatiivihallitus ei pysty ajamaan ”kovaa brexitiä”, mutta joka tapauksessa meidän pitää yrittää vaikuttaa siihen, että kaupankäynti Ison-Britannian kanssa tapahtuu ilman uusia rajoja.

Pohjoismaat edustavat maailman huippua, kun on kyse tasa-arvosta, sosiaaliturvasta ja työympäristön laadusta. Tämä vaikuttaa myös työllisyyteen ja tulotasoon. Monet maat seuraavat Pohjoismaita ja haluavat tietää enemmän pohjoismaisesta mallista. Meidän tehtävämme on säilyttää toimivat työmarkkinat Pohjoismaissa ja kehittää niitä sekä jakaa niistä enemmän tietoa kansainvälisten kontaktiemme avulla.

Vuonna 2008 alkanut kriisi ei kuitenkaan ole vielä ohi. Monien nuorten ja muista maista saapuneiden maahanmuuttajien on vaikea löytää paikkaansa työmarkkinoilla. Eläkeiästä keskustellaan monissa maissa. Vaatimus siitä, että työnantajan pitäisi lähes täysin päättää työajasta, on haaste järjestöillemme.

Toimintamme perustana ovat ammattiyhdistysoikeudet, työehtosopimusjärjestelmä ja kunnolliset työehdot sekä korkea järjestäytymisaste. Jokainen IN:n jäsenjärjestö on vastuussa näistä, ja IN:n hallitus, komiteat ja verkostot mahdollistavat yhteisten kantojen löytämisen, tietojen vaihtamisen ja sen, että voimme oppia toisiltamme. Meidän pitää tarkastella asioita laajasti, jotta parhaiten löytäisimme ne asiat, jotka vaativat enemmän komiteoidemme, verkostojemme ja työryhmiemme välistä yhteistyötä.

Sopimuspolitiikka

Kriisin jäljiltä meillä on vielä joukko haasteita. Muun muassa on pulaa nuorista, jotka haluavat itselleen ammatillisen koulutuksen, ja samaan aikaan on nuoria, joiden on vaikea päästä työmarkkinoille. Muun muassa näitä aiheita IN:n sopimuspoliittinen komitea pohtii tulevilla kaudella. Kuten ennenkin, komitea kokoontuu kolme kertaa vuodessa, ja yksi kokouksista käsittelee koulutusta. Tiivis strateginen tietojen vaihto pohjoismaisella tasolla muodostaa tärkeän osan komitean työstä. Tämä koskee



7.2

erityisesti sopimusneuvotteluja, ja tiedämme, että työnantajat keskustelevat keskenään, ja siksi meidän täytyy olla asioista perillä vähintään yhtä hyvin kuin he. Raportoimme myös erityistoimenpiteistä ym. ja opimme toisiltamme.

Myös kehitys, muun muassa uudet tai tarkistettut merkittävät direktiivit, ovat tärkeä aihe komitean toiminnassa, samoin kuin keskustelu muista Euroopan tasolla tehtävistä merkittävistä aloitteista.

industriAll Europen sopimuspoliittisen komitean työhön sisältyy myös sosiaalipolitiikka. Meidän tulee tarttua tähän paremmin korostamalla asian tärkeyttä enemmän omassa toiminnassamme.

Toiminta industriAll Euroopassa sopimustoiminnan koordinoimiseksi

On tärkeää, että IN:n sopimuspoliittinen komitea voi edelleen vaikuttaa industriAll Europen sopimuspoliittiseen toimintaan. IN:n sopimuspoliittinen komitea kokoontuu edelleen ennen jokaista iAE:n komitean kokousta koordinoitakseen mielipiteemme sekä sopiakseen siitä, kuka esittää kantamme kussakin asiassa. Tämä koordinointi, jota tapahtuu myös Select Working Partyn (pieni työryhmä) sekä toimihenkilötyöryhmän toiminnan osalta, on tärkeä vaikuttamisen väline, kun on kyse pohjoismaisten kantojen esiin tuomisesta. Samalla on kuitenkin tärkeää, että kuuntelemme lojaalisti ja kunnioittavasti muiden osanottajien mielipiteitä sekä että luomme alueiden välisiä alliansseja, kun se on mahdollista.

Työehtosopimusneuvotteluja ja sosiaalipolitiikkaa käsittelevässä pienessä työryhmässä (Select Working Party) pyrimme tulevalla kaudella saamaan ryhmään vielä yhden pohjoismaisen osanottajan. Tämä on erityisen tärkeää siksi, että eräät muut ryhmät ovat lisänneet osallistumistaan ja näin vahvistaneet asemaansa.

Eucob@n-järjestelmä on päivitetty viime kaudella, mutta edelleenkin on tärkeää keskittyä tähän asiaan. On myös hyvin tärkeää, että raportointi, myös päivittäinen raportointi Eucob@n-järjestelmään, on jatkuvaa. Tämän osalta pohjoismaisten liittojen tulee myös pohtia, voitaisiinko asiaa priorisoida paremmin.

Yhteiseurooppalaiset sopimusvaatimukset

industriAll Euroopassa on aikaisemmin päätetty kahdesta yhteisestä sopimusvaatimuksesta. Ne ovat osaamisen kehittäminen ja epävarmat työsuhteet (precarious work). Viime kaudella on yhä voimaperäisemmin pyritty pääsemään yksimielisyyteen kolmannelta yhteisestä sopimusvaatimuksesta, joka koskee työajan lyhentämistä. Me pohjoismaalaiset olemme todenneet, että tällä hetkellä emme voi hyväksyä tällaista vaatimusta. Olemme myös todenneet, että kahta ensimmäistä yhteistä vaatimusta sekä niihin liittyvää menettelyä tulee arvioida perusteellisesti, ennen kuin kolmas vaatimus voi tulla kyseeseen. Keskustelu kolmannelta yhteisestä sopimusvaatimuksesta jatkuu ensi kaudella. Pyrimme edelleen saamaan aikaan kompromissin sekä pitämään kiinni siitä, että uusi yhteinen sopimusvaatimus voidaan esittää vain, jos siitä vallitsee yksimielisyys.

Vähimmäispalkka

Vähimmäispalkasta tullaan keskustelemaan edelleen Euroopan tason toiminnassa. Jotkin järjestöt puhuvat yhteiseurooppalaisen vähimmäispalkan puolesta. Toiset vaativat kansallisesti määriteltyä vähimmäispalkkaa. Pohjoismaat haluavat



7.2

edelleenkin pitää kiinni siitä, että meillä ei ole vähimmäispalkan tarvetta, mutta haluamme tukea niiden järjestöjen toimintaa, joilla tällainen tarve on. Viime aikoina EAY on muuttanut politiikkaansa ja puhuu nyt vähimmäispalkan puolesta vain niiden maiden osalta, jotka sellaisen haluavat. Pidämme tätä myönteisenä kehityksenä.

Ylikansalliset yrityskohtaiset sopimukset, TCA

IN:n ylikansallisia yrityssovimuksia käsittelevä työryhmä on esimerkki alueesta, jonka osalta yrityspoliittisella ja sopimuspoliittisella komitealla on yhteisiä intressejä. Ryhmän toiminnan tarkoituksena on määritellä, miten voimme varmistaa sen, että näistä sopimuksista neuvotellaan, että niitä noudatetaan, ja että niitä seurataan Pohjoismaiden kannalta parhaalla mahdollisella tavalla. Työryhmä jatkaa toimintaansa tulevalle kaudella, ja se toimii Pohjoismaiden taustaryhmänä EAY:n ylikansallisia yrityskohtaisia sopimuksia koskevassa BusinessEurope -hankkeessa.

Digitalisaatio

Teollisuudessa tapahtuva sekä tuotteiden että prosessien digitalisoituminen aiheuttaa muutoksia siihen, millaista ammattitaitoa tarvitaan. Siksi on tärkeää, että kollegamme voivat päivittää osaamistaan, sekä voidakseen suoriutua nykyisestä työstään, että voidakseen saada työtä muualta, jos he menettävät työpaikkansa. On luonnollista, että sopimuspoliittinen komitea tekee tässä asiassa yhteistyötä koulutuspoliittisen verkoston kanssa. Digitalisaatio merkitsee myös sitä, että osalla jäsenistämme ei ole vakinaista työnantajaa, vaan he työskentelevät kerta-luonteisissa tehtävissä, joita he saavat tehtäviä tarjoavan alustan kautta. Tämä tekee haasteelliseksi järjestää mahdollisia jäseniä, joita esim. yrityksen luottamus-henkilö ei pysty tunnistamaan. Tämä merkitsee myös, että työolot muuttuvat huomattavasti. Sopimuspoliittinen komitea seuraa digitalisaation vaikutuksia myös tulevalle kaudella.

Työttömyys, tasa-arvo ja työvoimapula

Kuten yllä on mainittu, yleinen kokemus Pohjoismaissa on, että koulutuksensa päättäneiden nuorten on vaikea päästä työmarkkinoille, ja samaan aikaan teollisuudessa on suuri tarve löytää ammattikoulutuksen suorittaneita nuoria töihin.

Useilla IN:n jäsenjärjestöillä on meneillään kampanjoita, joiden avulla yritetään saada nuoria ammatilliseen koulutukseen. Sopimuspoliittisen komitean ja koulutuspoliittisen verkoston yhteistyö voi tuoda uutta näkökulmaa tähän toimintaan.

Tasa-arvo työpaikoilla, esim. ”sama palkka samanarvoisesta työstä”, on keskustelun aiheena monilla foorumeilla. Aivan ilmeistä on, että IN:n sopimuspoliittisen komitean ja tasa-arvotyöryhmän tulee tehdä yhteistyötä tällä alueella. Viimeksi mainittu voi esim. antaa panoksensa osoittamalla ongelmakohtia ja esittämällä esimerkkejä siitä, miten jäsenjärjestöt toimivat ongelmien voittamiseksi.

Muita priorisoitavia asioita:

- ***Työntekijöiden lähettäminen***

Työntekijöiden lähettämistä koskevan direktiivin tarkistaminen on ollut asialistallamme kuluneen kauden aikana, ja lähetettyjen työntekijöiden olot



7.2

ovat asia, jota seuraamme myös jatkossa. Samoin puolustamme pohjoismaisia malleja siellä missä niihin kohdistuu paineita.

- ***Sosiaalipolitiikka***

Sosiaalipolitiikan alueella tehtävän työn merkitys lisääntyy ja ilmenee muun muassa työpaikkansa menettävien jäsenten tilanteen turvaamisena. On tärkeää myös seurata tätä tarkkaan perustulon osalta. Siitä on esim. Suomessa meneillään kokeilu. Muita komitean tehtäväkenttään kuuluvia asioita ovat eläkejärjestelmä sekä nuorisotyöttömyys.

- ***Työaika***

Työaika on pysyvä aihe pohjoismaisella ja eurooppalaisella agendalla. Seuraamme edelleen kehitystä – muun muassa työaikadirektiiviin mahdollisesti tulevia muutoksia sekä toimintaa työaikasäännösten muuttamiseksi, esim. suurempaa joustoa palkansaajille sekä kaiken työn kirjaamista tekopaikasta riippumatta.

- ***Työelämän ja yksityiselämän välinen tasapaino***

Nykyään on mahdollista olla työnantajan saavutettavissa 24 tuntia vuorokaudessa. Tämä on ilmeisen kohtuutonta. Haluamme toimia sen hyväksi, että uloskirjautumisesta tulee tunnustettua ja hyväksyttyä. Haluamme myös kiinnittää huomiota työaikasäännöksiin esim. vuorotyössä sen varmistamiseksi, että kaikilla on mahdollisuus saavuttaa järkevä tasapaino työelämän ja yksityiselämän välillä.

- ***Solidaarisuussopimus***

industriAll Europen Solidaarisuussopimus, joka antaa toisessa Euroopan maassa väliaikaisesti työskenteleville jäsenille mahdollisuuden saada apua paikalliselta järjestöltä, on tärkeä etu jäsenillemme. Toimimme edelleen sen hyväksi, että sopimusta on helppo hyödyntää, ja että asia on helposti löydettävissä sekä iAE:n että sen jäsenjärjestöjen kotisivuilla.

Teollisuuspolitiikka

Teollisuuspolitiikka on edelleen yksi IN:n ydinalueista. Useiden aiempien foorumikausien kuluessa painopisteemme on siirtynyt talouskriisin välittömistä vaikutuksista teollisuuden tulevaan työllisyystilanteeseen, kauppaan, innovaatio-toimintaan, ilmastoon ja digitalisaatioon

Talouspoliittinen kehitys

Komitea jatkaa Pohjoismaiden, Euroopan ja koko maailman taloudellisen ja poliittisen kehityksen seuraamista. Vertailemme maidemme kehitystä ja siihen vaikuttavaa politiikkaa.

Kauppa, kauppasopimukset ja kauppapolitiikka

Kauppa ja kauppasopimukset ovat keskeisiä asioita Pohjoismaiden kannalta. IN:n kauppapolitiikka vuodelta 2014 on edelleen toimintamme perustana, mutta yleiseen kauppaa koskevaan keskusteluun on tullut uusi painopiste Amerikan ja Ison-



7.2

Britannian protektionismin aiheuttamasta uhasta. Maidemme talous perustuu vapaakauppaan. Komitea valvoo kehitystä ja ehdottaa tarvittavia aloitteita, kun kehitys on selvemmin nähtävissä. Jatkamme edelleen näiden asioiden aktiivista käsittelyä Euroopan tasolla ja globaalisti. Osa tästä työstä tehdään yhdessä yhteistoimintaryhmän kanssa.

Digitalisaatio ja Industry 4.0

Digitalisaatio tulee tulevina vuosina olemaan perustavan tärkeä keskustelunaihe monissa IN:n komiteoissa ja verkostoissa. Teollisuuspolitiikassa keskitytään digitalisaation edistämisen tarpeellisuuteen, varsinkin pienempien ja keski suurten yritysten osalta. Meidän on varmistettava, että Pohjoismaiden teollisuus on tämän kehityksen kärjessä. Vertaamme Pohjoismaiden politiikkaa ja vaihdamme kokemuksia eurooppalaisten kollegojemme kanssa.

Digitalisaation osalta IN varmistaa yhteistyön ja politiikkojen vaihdon sopimuspoliittisen komitean, teollisuuspoliittisen komitean ja koulutuspoliittisen verkoston välillä ja kiinnittää erityisesti huomiota uusien työskentelytapojen käyttöönottoon.

Ilmasto ja energia

Pariisin sopimus oli tärkeä edistysaskel ilmastopolitiikassa. Vaikka Trumpin hallinnon politiikka nyt asettaa haasteita sen tulevaisuudelle, tulemme etsimään painostuskeinoja sen toteuttamiseksi Euroopassa ja varsinkin Pohjoismaissa. Teollisuuspoliittinen komitea vaihtaa tietoa Pohjoismaissa tehtävistä aloitteista sekä seuraa kehitystä Euroopassa ja vaikuttaa siihen.

Kiertotalous ja kestävyys

Kiertotalous on yksi kestävyuden erityisaspekti. Aiheen on tuonut esiin industriAll Europe, ja teollisuuspoliittinen komitea tuo panoksensa tästä tärkeästä asiasta käytävään keskusteluun.

Pohjoismainen tuotantokulttuuri

Teollisuuspoliittinen komitea on kuluneella kaudella tehnyt töitä korostaakseen pohjoismaisen tuotantokulttuurin merkitystä Pohjoismaiden kilpailuetuna. Tämä koskee erityisesti Poul Nielsonin Pohjoismaiden ministerineuvostolle laatimaa raporttia. Työskentelemme Nielsonin raportin suositusten toteuttamiseksi sekä harkitsemme erillisiä aloitteita tähän liittyen.

Euroopan politiikka – industriAll Europe

Komitea osallistuu täysipainoisesti iAE:n teollisuuspoliittiseen työhön ja vaikuttaa siihen. Tuemme erityisesti iAE:n teollisuuspoliittisen komitean pohjoismaista puheenjohtajaa, Fin Krogh-Jørgenseniä.

iAE:n piirissä tärkeä tehtävä tulee olemaan teollisuuspoliittisen julistuksen laatiminen, millä valmistaudutaan europarlamenttivaaleihin.

Tulemme myös seuraamaan EU:n politiikkaa ja reagoimaan komission kuulemisiin, jotka liittyvät Pohjoismaiden kannalta keskeisiin politiikan osa-alueisiin. Pidämme myös viestintäkanavat avoinna Euroopan parlamentin pohjoismaisten edustajien suuntaan.



7.2

Euroopassa meneillään oleviin poliittisiin keskusteluihin sisältyy joukko meille tärkeitä poliittisia teemoja. Tämä koskee varsinkin kauppaa, jonka osalta mielipiteet hajoavat. Jotkut kollegamme suhtautuvat hyvin skeptisesti kauppasopimukseen ja globalisaatioon yleensäkin, ja yhä useammat, muun muassa pohjoismaiset järjestöt, näkevät protektionismin suurena uhkana teollisuuden työllisyydelle. IN:n tähän liittyvä toiminta perustuu IN:n hallituksen päätöksiin.

Toinen tärkeä asia on brexit. Myös sen osalta toimintamme perustuu hallituksen päättämään politiikkaan. Vielä ei ole aivan varmaa, miten brexit-neuvottelut tulevat sujumaan. Meidän tulee tässä prosessissa koko ajan pitää mielessä markkinoille pääsyn tarve.

Euroopan tasolla digitalisaatioon sisältyy pohdiskeluja digitaalisista sisämarkkinoista sekä komission pyrkimyksistä edistää online-alustojen käyttöä. Seuraamme digitaalisen innovoinnin etenemistä ja olemme keskeinen toimija näistä asioista käytävässä keskustelussa.

Euroopan rooli globaalissa ilmastopolitiikassa saattaa hyvinkin muuttua Washington DC:ssä tehtyjen päätösten seurauksena. Odotettavissa on, että EU:n rooli muuttuu aiempaa johtavammaksi, ja me olemme valmiit reagoimaan tähän. Tähän sisältyvät niin energiapolitiikka kuin kestäviin tuotteisiin liittyvät innovaatiot.

Komitean toiminta

Komitea kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Jatkamme nykyisellä rakenteella ja kutsumme kokouksiin ulkopuolisia puhujia käsittelemään ajankohtaisia aiheita

Teollisuuspoliittisen komitean varsinaisten kokousten lisäksi suunnitteilla on matka johonkin Euroopan maahan, ja aiheena on osaamisen kehittäminen.

Yrityspolitiikka

Pohjoismailla on tärkeä rooli työpaikkademokratiassa. Sopimukset, työntekijöiden oikeudet, hallintoedustus, neuvottelut ja työmarkkinaosapuolten välinen yhteistyö ovat vahvoja verrattuna muihin maailman osiin. Tämä on yrityspoliittisen komitean (CPC) toiminta-alueita.

Perustavoitteena on voimaannuttaa työntekijöitä suuremmissa yrityksissä paremman tiedottamisen, kuulemisen ja vaikutusvallan avulla. Tulevaisuudessa, jossa teknologia, työskentelytavat ja markkinat kehittyvät yhä nopeammin, on tärkeää pitää pohjoismainen työvoima haasteiden tasolla. Digitalisaatio, talouden vihertyminen, poliittisen epävarmuuden lisääntyminen ja työntekijöiden edun mukaisten politiikkojen tarve kaikki aiheuttavat pohjoismaisille työntekijöille tarpeen osallistua aktiivisesti tulevaisuutensa muotoiluun. Työpaikkademokratia on tärkeä osa tätä myös kansainvälisissä yrityksissä, joissa tiedottamista ja kuulemista koskevat oikeudet toteutetaan eurooppalaisten yritysneuvostojen (EWC) kautta.

IN:n yrityspolitiikan tavoitteena on vahvistaa ja edistää pohjoismaista vaikutusvaltaa yrityspolitiikan kysymyksissä sekä Euroopassa että maailmanlaajuisesti. Jäsenliittojen välinen yhteistyö EWC- ja Eurooppa-yritysasioissa (SE) sekä kokemusten vaihto hallintoedustuksista yrityskohtaisiin sopimuksiin on tärkeää. Tehokas poliittinen vaikutusvalta pohjaa vahvaan pohjoismaiseen koordinointiin iAEssa ja sen vaikutukseen eurooppalaiseen lainsäädäntöön, mikä on tärkein



7.2

oikeusperusta yrityspolitiikalle. Globaalit näkökohdat ovat myös tärkeitä, kuten maailmanlaajusten liittojen (GUF) ja yritysten väliset maailmanlaajuiset puitesopimukset (GFA) sekä yritysten yhteiskuntavastuu (CSR).

CSR

Lähes kaikissa yrityksissä on yrityksen oma yhteiskuntavastuupolitiikka. Silti hyvin harvat näistä tehdään yhdessä työntekijöiden ja yrityksen kanssa. EWC on hyvä paikka aloittaa keskustelut yritysten yhteiskuntavastuusta ja siitä, minkälaisia asioita olisi käsiteltävä yksittäisissä yrityksissä. Liittojen olisi kannustettava ECW:itä pitämään yritysten yhteiskuntavastuuseen liittyviä kysymyksiä pysyvästi asialistallaan.

Kestävän siirtymisen vihreämpään talouteen on perustuttava siihen, että työntekijät osallistuvat kehitykseen. Yrityksen yhteiskuntavastuu ei saisi olla pelkkiä kauniita sanoja kiiltävissä asiakirjoissa, vaan prosesseja, joissa yritykset toimivat vastuullisesti ja ottavat huomioon kaikki asianosaiset osapuolet yrityksen sisällä ja sen ulkopuolella. Työntekijöiden osallistumista tähän voitaisiin hyvin vahvistaa. Haasteena on, miten työntekijöiden edustajat ja EWCT osallistuvat paremmin tähän. Aiheeseen liittyvä kysymys on väärinkäytösten ilmiantaminen (whistleblowing).

Globaalit kysymykset, maailmanlaajuiset puitesopimukset (GFA) jne.

Yhä useammat yritykset solmivat GFA:ita. iAE:n ja IndustriALL Globalin (IAG) olisi pyrittävä parantamaan niiden koordinoitua. GFA:ita olisi vahvistettava seuraavilla tavoilla:

- annetaan työntekijöille kuuluvampi ääni yrityksen sisällä esimerkiksi maailmanlaajuisen yritysneuvoston (GWC) kautta
- kunnon järjestelmä väärinkäytösten ilmiantamisten hallintaa varten
- ollaan vahvempia ja selkeämpiä järjestäytymisoikeuden suhteen jne.

Joissakin yrityksissä on myös havaittavissa trendi laajentaa EWC:tä ETA:n ulkopuolisiin tahoihin. Monissa tapauksissa tämä on relevantti ajatus.

Vaikka TTIP on tällä hetkellä pois neuvottelupöydältä, kauppasopimukset ovat tärkeä asia sekä globaalisti että Euroopan tasolla. Meidän kantamme niihin on yleisellä tasolla myönteinen: meidän on saatava tuotteemme suuremmille markkinoille.

Eurooppalaiset asiat

IN jatkaa aktiivista ja proaktiivista rooliaan iAEn CPC:ssä ja sen työvaliokunnassa (SWP).

Seuraamme ja osallistumme aktiivisesti EWC-direktiivin 2009/38 mahdolliseen tarkistamiseen. Erityisesti keskitytään direktiivin käytännön täytäntöönpanoon sekä uusien EWCEiden perustamiseen ja kehittämiseen yrityksissä. Muita tärkeitä kysymyksiä ovat mm. työntekijöiden hallintoedustukset yrityksissä (BLER) ja ns. sosiaalisten oikeuksien eurooppalainen pilari.



7.2

Brexitin seurauksiin on varauduttava: on meidän etujemme mukaista turvata brittikollegoidemme paikat EWCeissä ja seurata tarkasti Britannia-pohjaisten EWC-sopimusten käsittelyä.

Kansainväliset yrityssovimukset (TCAs)

Asia kuuluu pääosin CBPC:lle, jonka kanssa toimimme yhteistyössä tarvittaessa. On tärkeää muistuttaa, että neuvottelut ovat ammattiliittojen etuoikeus ja että EWCT eivät ole edustava elin.

Koulutus

EWC-jäsenten koulutus on kansallisella vastuulla. IN on järjestänyt EWC-koordinaattoreille koulutuksia, joita jatketaan. Koulutukset tarjoavat koordinaattoreille mahdollisuuden vaihtaa kokemuksia parhaista käytänteistä, koordinaattoreiden roolista jne. sekä keskustella ajankohtaisista EWC-asioista samalla kun he saavat laadukasta koulutusta pohjoismaisten vertaisryhmien kesken.

Kontaktit muihin maihin

Jotta voidaan luoda yhteiset ja tehokkaat yrityspolitiikan kannat ja toimintatavat yrityksille, on tärkeää ymmärtää erot järjestelmien ja liittojen välillä Euroopassa. CPC jatkaa tiiviimpien yhteyksien solmimista avainmaiden liittojen kanssa.

Koulutuspolitiikka

Monet pohjoismaisten järjestöjen koulutuspoliittisen työn edellytyksistä ovat saman tyyppisiä, ja järjestöillä on myös tietyssä määrin samoja haasteita. Siksi IN:n koulutuspoliittisen verkoston tärkeänä tavoitteena on, että pohjoismaiset järjestöt voivat jakaa kokemuksia ja oppia toisiltaan. Tässä on paljolti kyse koulutukseen liittyvien tärkeimpien poliittisten kysymysten havaitsemisesta sekä kokemusten jakamisesta liittyen siihen, miten ne hoidetaan. Verkosto kokoontuu tulevalla kaudella kaksi kertaa vuodessa ja tekee kokousten yhteydessä asiaan liittyviä yritysvierailuja.

Eurooppa

industriAll Europe päätti kesäkuussa 2016 pidetyssä kongressissaan lisätä koulutuspolitiikan toiminta-alueisiinsa. Tämän seurauksena on muun muassa perustettu koulutusasioiden asiantuntijaryhmä. Useilla pohjoismaisilla järjestöillä on jäseniä tässä ryhmässä, ja IN priorisoi edelleen osallistumista iAE:n tämän alueen toimintaan. Euroopan kehitys ja eurooppalaiset aloitteet tulevat olemaan verkoston kaikkien kokousten asialistalla tulevalla kaudella.

Sosiaalidialogi

IN tulee myös tulevalla kaudella jatkamaan sosiaalidialogiin liittyvää työtä ja muun muassa tuomaan esiin pohjoismaisia kantoja eri alueita koskevista dialogeista. Asiakirja nimeltä ”Rekommendationer för nordiska deltagare i sektorsocial dialog rörande utbildning och kompetensutveckling” (”Suosituksia koulutusta ja osaamisen kehittämistä koskevaan sektorikohtaiseen sosiaalidialogiin osallistuville pohjoismaisille edustajille”) arvioidaan, ja samalla arvioidaan sitä, kuinka relevantti asiakirja on yhtenä sosiaalidialogitoiminnan perusteena.



7.2

IN:n komiteoiden ja työryhmien välinen yhteistyö

On paljon alueita, joilla koulutuspoliittisen verkoston sekä IN:n komiteoiden ja työryhmien välinen yhteistyö voi tuoda lisäarvoa. Esim. tasa-arvotyöryhmä ja/tai teollisuuspoliittinen komitea voivat tehdä yhteistyötä selvittääkseen, kohdistuuko erityisryhmiin erityisiä digitalisaatioon liittyviä haasteita. Myös yhteistyö työehtosopimuspoliittisen komitean (CBPC) kanssa esim. liittyen jatkokoulutusmahdollisuuksiin tulee olemaan välttämätöntä. Tulevalla kaudella keskitytään myös siihen, että sisäinen yhteistyö saattaisi olla relevanttia sekä nykyisillä että uusilla osa-alueilla.

Erityisen mielenkiinnon kohteena olevat asiat:

Digitalisaatio ja elinikäinen oppiminen

Teollisuudessa tapahtuva sekä tuotteiden että prosessien lisääntyvä digitalisoituminen vaatii koulutuksen sopeuttamista tähän. Tämä koskee tietysti ammattikouluissa tapahtuvaa nuorisokoulutusta, mutta se koskee yhtä paljon teollisuudessa jo työskenteleviä, joiden pitää pystyä päivittämään osaamistaan. Elinikäinen oppiminen ("Lifelong Learning"), johon sisältyy myös työssä oppimista, on edelleen olennaisen tärkeä asia, jotta työntekijät pystyvät seuraamaan kehitystä ja säilyttämään työllistävyytensä. Keskitymme tästä syystä siihen, että kaikenikäiset jäsenemme saavat tarvittavan (jatko)koulutuksen.

Digitalisaation myötä jotkut työntekijät jäävät vaille työtä. Digitalisaatio tuo tullessaan myös uusia työmahdollisuuksia. Keskitymme näihin uusiin mahdollisuuksiin ja trendeihin ja siihen, että jäsenemme voisivat saada niistä hyötyä. Kuten usein sanotaan, meidän ei pidä pelätä uutta tekniikkaa – vaan vanhaa.

Demografinen kehitys

Ikääntyvien kasvava määrä ja nuoren sukupolven puuttuva mielenkiinto ammatillista koulutusta kohtaan aiheuttavat haasteita saada teollisuuden tarvitsemaa työvoimaa. Monet pohjoismaiset järjestöt toteuttavat kampanjoita saadakseen värväytyä enemmän nuoria koulutukseen. Näitä kokemuksia pitää jakaa, ja niistä pitää keskustella verkostossa. Monissa maissa on suuria maahanmuuttajaryhmiä, jotka työskentelevät teollisuudessa. Esim. Norjassa tästä ja muusta demografisesta kehityksestä on ollut seurauksena se, että 30 % ammatillisen koulutuksen todistuksista menee aikuisille. Tätä kehitystä meidän pitää seurata.

Toinen seuraamista vaativa kehityssuunta on työmarkkinoilla tapahtuva erikoistuminen, jonka seurauksena ammattikoulutuksen saaneiden tarve kasvaa kouluttamattomien tarpeen kustannuksella. Tanskassa tämä on tarkoittanut sitä, että kouluttamattomien määrä työmarkkinoilla on puolittunut 20 vuodessa. Tästä on seurauksena pula ammattikoulutuksen saaneista ja liian paljon kouluttamattomia. Tässä yhteydessä meidän pitää muun muassa miettiä miten voidaan vahvistaa "kaksinkertaista koulutuskorotusta", jotta useimmat kouluttamattomat hankkisivat ammattikoulutuksen ja ammattikoulutuksen saaneet hankkivat jatkokoulutusta.

Eteläeurooppalaiset kollegamme sanovat, että vanhempien ihmisten pitää jäädä eläkkeelle ja luovuttaa työpaikat nuorille. Me sen sijaan haluamme pitää ikääntyneet työmarkkinoilla hyvissä työsuhteissa sellaisin ehdoin, että he pystyvät olemaan töissä eläkeikänsä saakka – tai vieläkin pidempään. Korostamme myös hyvää



7.2

kokemusten siirtoa vanhemmilta työntekijöiltä nuoremmille, ja korostamme jatkokoulutuksen tarpeellisuutta sekä nuorten että vanhempien työntekijöiden osalta.

Miten teemme jatkokoulutuksesta houkuttelevampaa?

Se, että ammatillinen koulutus ei kiinnosta, voi johtua mm. tiedonpuutteesta. Tämä voidaan korjata jakamalla enemmän tietoa esimerkiksi peruskoulun ammatinvalinnanohjaajille. On selvää, että on ratkaisevan tärkeää, että ne, jotka neuvovat nuoria koulutusvalinnoissa, ovat täysin ajan tasalla siitä mitä koulutuksessa tapahtuu. Muussa tapauksessa he saattavat ylläpitää vanhentunutta käsitystä teollisesta työpaikasta, sen sijaan että he kertoisivat teollisuustyön todellisesta sisällöstä. Myös päättöluokkien vierailut teollisuusyrityksissä voivat tarjota mahdollisuuden tehdä työpaikat ja työhön johtavan koulutuksen näkyvämmäksi.

Verkosto jatkaa kokemustenvaihtoa, ja tavoitteena on innostaa toimintaan, jonka avulla eri maissa saadaan vedetyksi enemmän ihmisiä ammatilliseen koulutukseen.

Työympäristöpolitiikka

Toimintaperiaate

Työympäristöpoliittinen verkosto pyrkii kokoamaan jäsenliittojensa yhteisiä työympäristöpoliittisia intressejä sekä tehostamaan näiden toteuttamista ja IN:n vaikuttamista sekä koko Euroopassa että Pohjoismaissa. Koska merkittävä osa työympäristöön vaikuttavasta normituksesta valmistellaan EU-tasolla, ovat vaikuttamisen keskeisiä kohteita EU:n komissio, parlamentti ja neuvosto. Vaikuttaminen tapahtuu IN:n normaalissa päätöksentekojärjestyksessä, jossa työympäristöpoliittinen verkosto toimii työympäristöasioiden valmistelu- ja asiantuntijaelimenä.

IN voi tarvittaessa vaikuttaa itsenäisesti suoraan EU:n ja Pohjoismaiden lainsäädäntöelimiin ja viranomaisiin, mutta ensisijaisesti toiminta pyritään suuntaamaan yhteistyöhön industriAll Europeen sekä tarvittaessa myös ETUC:n kanssa. Palkansaajille tärkeitä tavoitteita saadaan parhaiten etenemään, kun koko Euroopan teollisuuden ammattijärjestöt ovat yhteisessä rintamassa.

Ay-liikkeen vaikuttavuuden parantaminen työympäristöasioissa

Teollisuuden palkansaajilla on oltava tehokas vaikutuskanava työympäristöasioissa Euroopassa. industriAll Europe on avainasemassa. Järjestöön on luotava rakenne ja toimintamalli, jotta voidaan vaikuttaa ennakoivasti, asiantuntevasti ja tehokkaasti niin, että jäsenjärjestöt ovat mukana aktiivisesti toiminnassa.

Keskeinen ay-liikkeen vaikuttaja työsuojelussa Euroopassa on ETUC, koska sillä on virallinen asema palkansaajien edustajana EU:n kolmikantaisissa elimissä. Siksi vuoropuhelua ja yhteistyötä ETUC:n ja ETUI:n kanssa kehitetään. Työympäristöpoliittista vaikuttamista toteutetaan myös näiden organisaatioiden kautta.

- Verkosto pyrkii aktiivisesti avaamaan säännöllisen dialogin IN:n ja iAEn välille työympäristöasioissa, päätavoitteena kohentaa työympäristöasioiden asemaa iAEn toimintaohjelmassa.



7.2

Poliittiset vaikuttamiskohteet

EU:n komission tiedonanto EU:n työsuojelustrategiasta

- Seurataan komission käytännön toimenpiteitä
- Keskitytään erityisesti psykososiaalisiin ja tuki- ja liikuntaelinsairausasioihin
- Tehdään yhteistyötä iAEn ja ETUC:n kanssa

EU:n työsuojelun puitedirektiivin nojalla annetun syöpädirektiivin uusiminen

- Seurataan syöpäsairaudesta aiheuttavien ja perimää vaurioittavien aineiden direktiivin (CMD) ja uusien sitovien altistumisraja-arvojen valmistelua ja vaikutetaan tarvittaessa

REFIT

- Seurataan EU:n REFIT-politiikkaa ja pyritään vaikuttamaan, että työsuojelunormitusta ei heikennetä vaan kehitetään edelleen

ISO 45001 TTT-johtamisjärjestelmästandardi

- Seurataan standardin valmistelua ja vaikutetaan siihen
- Standardin mahdollisesti tullessa hyväksytyksi suunnitellaan erikseen toimenpiteitä asiasta tiedottamiseksi ja kouluttamiseksi

Psykososiaaliset, työaika- sekä tuki- ja liikuntaelinsairausasiat

- Seurataan psykososiaalisten, työaika- sekä tuki- ja liikuntaelinsairausasioiden kehittymistä Pohjoismaissa ja Euroopassa. Nämä ovat keskeisiä kysymyksiä Euroopan työympäristöpolitiikassa, ja voivat olla tärkeitä aiheita yhteisiin pohjoismaisiin seminaareihin

Kemialliset aineet ja nanomateriaalit

- Seurataan kemikaaliturvallisuuden ja nanoteknologian kehitystä ja niihin liittyvää lainsäädäntöä. Erytystavoitteena on varmistaa, että työterveys ja -turvallisuus otetaan huomioon kaikissa tilanteissa. Nanomateriaalien terveysvaikutusten rajallinen tuntemus on erityisen haasteellista.

Sosiaalidialogit

iAEn ja Euroopan työnantajajärjestöjen välinen sosiaalidialogi on tärkeä foorumi työympäristöasioiden eteenpäin viemiseksi. Sen vuoksi työympäristöpoliittinen verkosto pyrkii saamaan työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kaikkien alakohtaisten sosiaalidialogien asialistalle. Sosiaalidialogien toimintaa seurataan ja vaikutetaan tarvittaessa työsuojeluasioissa.



7.2

Työkäytännöt

Verkosto järjestää vuosittain kaksipäiväisen työympäristöseminaarin verkoston jäsenille ja muille liittojen nimeämille asiantuntijoille. Järjestämisvastuu kiertää maiden välillä.

Syksyn 2018 seminaari on avoin myös iAEn ts-asiantuntijaverkoston jäsenille: IN ja jäsenliitot vastaavat käytännön järjestelyistä, mutta osallistujien liitot maksavat heidän kulunsa. Pieni työryhmä on nimetty hoitamaan valmisteluja.

Verkosto nimeää kullekin vaikuttamiskohteelle keskuudestaan vastuuhenkilön, joka raportoi kokouksissa tilanteesta sekä tarvittaessa käynnistää vaikuttamisprosessin kokousten välillä.

Verkosto kokoontuu 2-3 kertaa vuosittain.

Verkosto tehostaa jäsenten välistä keskustelua sosiaalisessa mediassa, sähköpostitse jne.

Eurooppa ja maailma

Yhteistoimintaryhmä jatkaa entiseen tapaan politiikan kehittämistä hallitukselle, puheenjohtajistolle ja pääsihteerille.

Ryhmä työstää myös sellaista politiikkaa, josta mikään muu IN:n verkosto ei ole vastuussa. Jos esiintyy päällekkäisyyksiä, asia ratkaistaan vaihtamalla tietoa ja perustamalla ad hoc -työryhmiä.

Yhteistyöryhmän vastuulla on varmistaa, että Euroopan ja globaalien tason päättävien elinten yleiset strategiat ovat kunnossa. Ryhmä on myös osallistunut IN:n hallituksen kokousten ja Pohjoismaisen Foorumin valmisteluun.

industriALL, Europe

Yhteistyöryhmän iAE:hen liittyvässä toiminnassa keskitytään päättävien elinten prosesseihin. Hallituksen kokousten valmistelu ja yhteispeli järjestön johdon kanssa on tärkeä osa tätä.

Myös vuonna 2020 pidettävän kongressin valmistelu alkaa tällä toimintakaudella. Kuten aiemminkin kongresseissa, yhteistyöryhmällä on tärkeä rooli valmisteluissa.

Erityisenä vastuualueena on iAE:n järjestämiserikoistyöryhmän työn seuraaminen ja tukeminen.

IndustriALL, Global

Samoin kuin Euroopan tasolla, hallitustyöskentely ja yhteispeli sihteeristön kanssa ovat etusijalla. Tulevina vuosina tuemme myös IN:n ehdokasta Euroopan alueen varapuheenjohtajaksi, ja olemme valmiit osallistumaan aktiivisesti vuoden 2020 kongressin valmisteluihin.

Globaaleja yrityskohtaisia sopimuksia käsittelevä työryhmä on erityisen tärkeässä roolissa. Sopimukset ovat tärkeä työkalu pyrkiessämme varmistamaan kunnolliset



7.2

työehdot kollegoillemme kaikkialla maailmassa. Myös arvoketjutyö on tärkeä elementti tässä asiassa.

Myös kaupparyhmä tulee olemaan tärkeä. Tässä joudumme tasapainottelemaan vanhojen teollistuneiden maiden, kasvutalouksien ja kehitysmaiden intressien kanssa. Ohjenuorana toimivat IN:n kauppapolitiikkaa koskevat periaatteet.

Hankkeiden osalta jatkamme keskustelua yhteistyöryhmässä ja erityisesti työtä, joka tähtää Pohjoismaiden vahvempaan strategiseen mukanaoloon hankkeissa.

Yhteistyöryhmä keskustelee suuntaviivoista ja ehdottaa niitä pohjoismaisen sponsorointijärjestelmän aikaansaamiseksi ja köyhien järjestöjen kongressiosallistumisen tukemiseksi, kuten hallitus ehdotti maaliskuussa 2017.

Baltian alueen yhteistyö

Yhteistyö Baltian maiden kanssa jatkuu. Meillä tulee edelleen olemaan yhteistyöryhmässä Baltian maiden edustaja. Arvioimme vuodesta 2014 alkaen saatujen kokemusten pohjalta nykyistä järjestelmää, jonka mukaan kerran vuodessa pidetään kokous Baltiassa.

Kahdenväliset kontaktit

IN:n ja eräiden muunmaalaisten kollegojen kahdenväliset kontaktit hoitaa yhteistoimintaryhmä. Kontakteissa keskitytään ensisijaisesti Saksaan, Ranskaan, Espanjaan ja Isoon-Britanniaan, mutta pidämme aktiivisesti yhteyttä myös muiden Euroopan maiden ammattijärjestöihin. Tavoitteena on varmistaa vaikuttaminen politiikkaamme ja mahdollisuuksien mukaan välttää erillisten blokkien muodostuminen.

Global Deal

IAG:n ja iAE:n hyväksytyä Global Deal -aloitteen ja IN:n ehdotetun siihen yhtymisen myötä yhteistoimintaryhmä työskentelee tämän asian parissa tällä kaudella. Keskeisellä sijalla ovat toimenpiteet, jotka tähtäävät Global Dealin periaatteiden toteuttamiseen.

Yksi osa tästä voisi olla yhteispohjoismainen aloite, joka tähtäisi sosiaalidialogin vahvistamiseen monikansallisissa yrityksissä. Yhteistoimintaryhmä tutkii mahdollisuuksia esittää aloite 1-2-3 monikansallisessa yrityksessä per maa. Päähuomion tulee olla sosiaalidialogin kehittämisessä yritysten sisällä.

Tällainen aloite koordinoidaan tiiviissä yhteistyössä IN:n yrityspoliittisen komitean kanssa.

Tärkeimmät eurooppalaiset politiikan osa-alueet

Yhteistyöryhmä seuraa tarkasti tärkeimpiä eurooppalaisia politiikan osa-alueita. Näihin kuuluvat ne perustavaa laatua olevat aloitteet, joita odotetaan Merkeliltä ja Macronilta, ja joiden osalta IN hyvinkin voisi kehittää uuden strategian.

Muita tärkeitä politiikan osa-alueita ovat:

- Brexit
- Euroopan tulevaisuutta koskeva valkoinen kirja



7.2

- Sosiaalisten oikeuksien pilari
- Puolustuspolitiikka
- EMU:n tulevaisuus

Seuraamme myös komission vuotuista toimintasuunnitelmaa ja esitämme tarvittaessa toimenpiteitä. Käytännössä harkitsemme aloitteita liittyen sosiaaliasioiden huippukokoukseen, jonka Ruotsin hallitus on kutsunut koolle Göteborgiin marraskuussa.

Tähän asiaan liittyvää työtä koordinoidaan IN:n muiden komiteoiden ja verkostojen kautta, ja joissakin tapauksissa niillä on päävastuu kyseisistä asioista.

Kauppa

Kauppaa koskevaa keskustelua varjostavat taivaanrantaan kasaantuvat protektionismin ukkospilvet. Tämä työ koordinoidaan teollisuuspoliittisen komitean tekemien aloitteiden kanssa.

Sosiaalinen dumpkaus

Yhteistoimintaryhmä kiinnittää edelleen huomiota sosiaaliseen dumppaukseen ja työntekijöiden lähettämistä koskevaan direktiiviin. Tämä työ koordinoidaan IN:n sopimuspoliittisen komitean kanssa.

Europarlamentti

IN:n pitää jatkaa tapaamisiaan europarlamentin pohjoismaisten jäsenten kanssa. Tapaamiset voivat olla lounaskokouksia, kuten viime vuoden syyskuussa järjestetty, mutta valinnan varaa pitää saada enemmän.

Tämä on erityisen olennaista vuoden 2019 europarlamenttivaalien kannalta. Yhteisellä panostuksella perehdytämme ehdokkaat IN:n politiikkaan. Yhteistyöryhmä laatii vaaleihin IN:n politiikkapaperin ja nostaa esiin tärkeitä elementtejä, kuten sen, että Pohjoismaiden kansalaisten pitää olla tarkkana populistisen EU-vastaisen propagandan suhteen. Parlamenttivaalien ehdokkaiden kanssa harjoitettava toiminta varmistaa osaltaan välttämättömän kontaktiverkoston seuraavalle parlamenttikaudelle.

Populismi

Yhteistoimintaryhmä seuraa foorumissa käytävää keskustelua. Poliitikan ja eri maiden kehityksen jakaminen on tärkeä elementti, mutta meidän pitää pohtia myös mahdollisuuksia tehdä yhteisiä aloitteita.

Baltian järjestämisakatemia BOA

Baltian järjestämisakatemia BOA perustettiin noin viisi vuotta sitten. Ohjelma on edennyt hyvin ja osoittanut, että järjestäminen Baltian maissa on mahdollista. Nyt ohjelma on saapunut kohtaan, jossa on tehtävä muutoksia, että se voisi jatkua. Rakenteen on oltava selkeämpi: ohjelman on oltava muodollisesti Baltian maihin perustettu. Ohjelmaan tarvitaan enemmän baltialaista omistajuutta ja osallistuvilta liitoilta edellytetään myös tiivimpää omistautumista.



7.2

Seuraava askel, niinsanottu BOA 2.0, on ollut valmistelussa vuoden 2016 loppupuolelta. Keskustelut ovat olleet käynnissä siitä asti ja BOAn yleiskokouksessa 16. kesäkuuta Tallinnassa tehdään päätökset siitä, jatketaanko uudistetulla ohjelmassa vai lopetetaanko se.

Pohjoismaisten osapuolten näkemys on selkeä: haluamme jatkaa, edellyttäen että oleelliset muutokset tehdään. BOAn ovet ovat jatkossakin avoimia osapuolille, jotka haluavat toimia samojen pelisääntöjen puitteissa ja selvästi tähtäävät muuttuvansa nykyaikaisiksi ja vahvoiksi järjestäviksi liitoiksi.

IN jatkaa BOAn tukemista Mikko Hakkaraisen työpanoksella sekä antamalla hankkeelle hallinnollista tukea.

IN on aiemmin tukenut BOA-projektia Mikko Hakkaraisen työpanoksella. Jos päätös BOAn jatkamisesta BOA 2.0:na tehdään, tätä jatketaan.

Viestintä ja lehdistö

IN tulee kerran vuodessa järjestämään kokouksen jäsenliittojen viestintä- ja lehdistövastaaville. Tavoitteena on vahvistaa jäsenliittojen viestinnän avainhenkilöiden verkostoa sekä vaihtaa kokemuksia ja ideoita. Järjestämisvastuu on kullakin Pohjoismaalla vuorotellen.

Nuoriso

IN:n nuorisoryhmällä on jatkossakin kaksi kokousta vuodessa. Ryhmässä käsitellään IN:n jäsenliittojen, Pohjoismaiden ja Euroopan ajankohtaisia nuorisoasioita, esimerkiksi nollatuntisopimuksia. iAEn nuorisoverkoston asiat ovat myös agendalla. Ryhmä toimii myös IN:n seuraavan nuorisokurssin ensimmäisenä valmisteluelimenä.

Tasa-arvopolitiikka

Tasa-arvoryhmä vaihtaa edelleen kokemuksia jäsenjärjestöjen tasa-arvotyöstä ja seuraa mielenkiintoisia hankkeita, kehitystä ja muuta ryhmän kannalta olennaista.

Johdanto

Tasa-arvoryhmä määrittelee tarkemmin toiminnan kohderyhmän sekä sen, miten ryhmä – tai ryhmät – voidaan saavuttaa.

Ryhmä määrittelee myös yhteisen tavoitteen toiminnalleen.

Miten tasa-arvotyöryhmä toimii?

Tasa-arvotyöryhmä vaihtaa jäsenjärjestöjen hyviä kokemuksia ja ottaa tässä työssä yhteyttä myös muihin komiteoihin ja työryhmiin levittääkseen relevanttia tietoa ja tehdäkseen työstä näkyvää.

Ryhmän työssä seurataan ja hyödynnetään muiden järjestöjen vastaavaa työtä.



7.2

Eurooppa

Tasa-arvotyöryhmä seuraa asiaan liittyviä aloitteita EU:n alueella ja kommentoi sitä, ovatko ne relevantteja. Myös muiden eurooppalaisten järjestöjen vastaavia aloitteita seurataan ja kommentoidaan olennaisilta osin.

industriAll Europen tasa-arvotyötä seurataan tarkkaan, ja erityisesti seurataan tasa-arvotyöryhmän toimintaa, ja osallistumme siihen olennaisilta osin.

Erityistä mielenkiintoa herättävät osa-alueet

- ***Monimuotoisuus***

Työryhmä toimii tuodakseen esiin ja tehdäkseen näkyviksi esimerkkejä työvoiman monimuotoisuuden eduista.

- ***Työelämän ja yksityiselämän yhteensovittaminen***

Ryhmä etsii esimerkkejä siitä, miten voidaan saada aikaan työelämän ja yksityiselämän parempi tasapaino sekä levittää tietoa näistä esim. sopimuspoliittiselle komitealle.

- ***Digitalisaatio***

Ryhmä tarkastelee kärsivätkö jotkin ryhmät muita pahemmin digitalisaatiosta sekä sitä, miten tämä voitaisiin estää. Tässä asiassa ryhmä tekee yhteistyötä esim. koulutuspoliittisen verkoston kanssa.

IN:n komiteoiden ja verkostojen yhteistyö

On ratkaisevan tärkeää, että opimme toistemme kokemuksista Pohjoismaissa. Tämä on tärkeä osa komiteoidemme ja verkostojemme työtä, mutta tämä koskee suuressa määrin myös verkostojen välistä yhteistyötä. Jotkin tehtävät, kuten digitalisaatio, koskevat useampia verkostoja. Sama koskee kauppaa ja eurooppalaisia yrityskohtaisia sopimuksia.

Näillä osa-alueilla perustamme ad hoc -työryhmiä tai järjestämme yhteisiä tilaisuuksia koordinoinnin, tietojenvaihdon ja innoituksen varmistamiseksi, ja näin saavutamme parhaat mahdolliset tulokset.

Koulutustoiminta ja osaamisen kehittäminen

Työpaja järjestämisestä

Järjestämistä koskeva työpaja järjestetään tulevan kaksivuotiskauden aikana. Tarkoitus on syventyä järjestämiseen erimaalaisten case-tapauksien kautta: esimerkiksi Tanskan polkupyörämekaanikot, Uniten 100%-kampanja (UK), järjestämistoiminta Teollisuusliitossa (FI), Unionenin rekrytointitoiminta (SE) sekä BOA. Ohjelmaa rakennettaessa otetaan huomioon, mitä iAEn union building – työryhmä suunnittelee.



7.2

Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden Eurooppa-seminaari

IN:n luottamushenkilöille ja työntekijöille järjestettävät seminaarit ovat jo vuosien ajan olleet peruspilarina IN:n jäsenjärjestöille suunnatussa valistustoiminnassa. Viime kurssilla toimintaan tehtiin joukko tarkistuksia. Kahtena seuraavana vuonna järjestämme vuosittain tällaisen seminaarin, ja vuonna 2016 sekä aikaisemmin saatujen kokemusten pohjalta kehitämme edelleen seminaarin muotoa ja sisältöä.

IN:n kansainvälinen nuorisokurssi

Kokemukset IN:n kansainvälisestä nuorisokurssista ovat positiivisia ja tahto onkin järjestää sellainen myös seuraavan kaksivuotiskauden aikana: todennäköisimmin keväällä 2019 Ruotsissa.

Ei-pohjoismaalaisia ja ei-eurooppalaisia osallistujia kutsutaan myös seuraavalle kurssille tuomaan aitoa kansainvälistä näkökulmaa. Ohjelmaa suunniteltaessa kannattaa myös ottaa huomioon, että nuorisovastaavat vaihtuvat melko usein, minkä johdosta kansainvälisen ay-toiminnan perusteet on hyvä sisällyttää siihen joka kurssilla.

Puheenjohtajien opintomatka

Huhtikuussa 2018 järjestetään konsultaatio japanilaisten liittojen kanssa Tokiossa. Tämän lisäksi IN harkitsee vielä toisen matkan järjestämistä vuonna 2019.

Verkostojen osaamisen kehittäminen

Verkostot kehittävät osaamistaan toimintansa yhteydessä. Tämä tapahtuu joko varsinaisten kokousten yhteydessä tai erillisenä toimintana.

Kokemus osoittaa, että tällä osaamisen kehittämisellä on ollut suuri merkitys Euroopassa tapahtuvalle toiminnalle, ja se on myös vahvistanut verkostojen jäseniä heidän kansallisessa ja pohjoismaisessa toiminnassaan.

Hallinto ja rahoitus

Hallitus

Sääntöjen mukaan IN:n hallitus kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Viime vuosina on pidetty kolme hallituksen kokousta, ja tämä määrä tuntuu sopivalta. Niinpä myös jatkossa on tarkoitus pitää vuosittain kolme hallituksen kokousta, maaliskuussa, kesäkuussa ja lokakuussa. Näin mahdollistetaan päätösten kytkeminen teollisuuden eurooppalaisten ja maailmanlaajuisten järjestöjen toimintaan. Foorumien välisen ajan keskimmäisenä vuonna pidetään hallituksen kokous jossakin muussa maassa kuin Ruotsissa.

Pohjoismainen Foorumi

Seuraava Pohjoismainen Foorumi järjestetään vuonna 2019 Norjassa.

Henkilöstö

IN:n sihteeristöön kuuluu tällä hetkellä pääsihteerini, kaksi pohjoismaista toimitsijaa ja 50-prosenttisella työajalla toimiva hallinnollinen koordinaattori. Tämä on vähemmän



7.2

kuin edellisessä hallituksen kokouksessa suunniteltiin, mikä johtuu Sara Andréassonia koskevasta sopimuksesta, joka meillä on Facken inom industrin kanssa. Tämä ratkaisu on nyt osoittautunut kestävämmäksi sekä FI:n että IN:n kannalta. Nostamme siksi hallinnollisen koordinaattorin työaikaa 75 prosenttiin. Pohjoismaista Foorumia pyydetään vahvistamaan tämä päätös.

Hallinto ja viestintä

Hallinnollisesti IN toimii edelleen hyvin. Tulemme jatkamaan aiempaa varovaista hallinnointia. IN:n koti- ja Facebook-sivut pidetään jatkuvasti ajan tasalla.

IN:n verkko- ja Facebook-sivut päivitetään säännöllisesti. IN:n komiteoiden ja verkostojen aktiivijäsenille laaditaan kyselylomake, jonka avulla yritetään selvittää, millainen tieto parhaiten palvelisi jäsenjärjestöjen etuja.

Jotta IN:n politiikka sataisiin näkyvämmäksi, sihteeristö toimittaa jäsenjärjestöille ja laajemmalle yleisölle IN:n ajankohtaisia kannanottoja koskevia artikkeleita.

Esitys Pohjoismaiselle Foorumille

- **Päätetään tästä toimintaohjelmasta.**